

The logo consists of the letters 'GPA' in a bold, white, sans-serif font, centered within a solid green square. The background of the entire page is a grayscale photograph of a classical building facade with columns and windows. A large green horizontal band is overlaid across the middle of the image, containing the main title and subtitle. A smaller green band is at the top, containing the GPA logo. A white horizontal line is positioned below the subtitle. At the bottom left, there is a white horizontal line above the footer text. At the bottom right, there is a white double arrow icon pointing to the right.

**GPA**

PARTNERS

# Bilancio di sostenibilità

2024

Rendicontazione secondo lo European Sustainability Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS) - Gennaio 2024.

Tavolo per la Finanza Sostenibile Il Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche Documento di consultazione Giugno 2024  
Direttiva 2022/2464 corporate sustainability reporting (CSRD).



# Indice

**Lettera di apertura - 4**

**Introduzione - 6**

**Obiettivi di bilancio - 8**

**Doppia materialità - 10**

## Chi siamo

Company Profile

---

I nostri valori

---

I Servizi

---

Modello di business

---

Le nostre certificazioni

---

## Ambiente

Energia ed Emissioni

---

Cambiamento climatico

---

Risorse idriche

---

Uso delle risorse ed economia circolare

---

## Sostenibilità sociale 40

14	Forza lavoro	42
20	Diversità ed inclusione	44
21	Formazione	46
26	Salute e sicurezza sul lavoro	47
28	Progetti sociali	48

## 30 Governance 50

32	Struttura di Governance	52
36	Codice Etico	53
37	Modello di organizzazione, gestione e controllo	54

39

# Lettera agli Stakeholder

## Gentili Stakeholders,



Gentili Collaboratrici e Collaboratori,

Gentili Clienti e Partner,

Con grande piacere desideriamo aggiornarvi sui progressi e sui risultati raggiunti da GPA e, soprattutto, sugli obiettivi e traguardi che guideranno il nostro lavoro proiettandolo nel futuro.

L'anno appena trascorso ha rappresentato per noi un'importante occasione di crescita. Abbiamo arricchito il nostro portfolio con progetti di rilievo, innovativi e sostenibili, mantenendo saldo il nostro impegno verso l'eccellenza nella progettazione integrata. L'adozione di metodologie avanzate, come il Building Information Modeling (BIM), ha permesso di migliorare ulteriormente l'efficienza e la precisione del nostro lavoro, con un impatto positivo sui risultati per i nostri clienti attraverso una accresciuta la capacità di garantire controllo, gestione dei processi, efficienza e qualità.

Per GPA, essere sostenibili significa trasformare ogni progetto in un'opportunità di ridurre gli impatti, ottimizzare le risorse e generare valore condiviso. Ogni scelta integra responsabilità ambientale, impatto sociale e solidità economica.

Continuiamo a investire in tecnologie innovative e soluzioni sostenibili per minimizzare l'impronta ecologica delle nostre attività e di quelle dei nostri clienti. Al tempo stesso, rafforziamo le nostre partnership con aziende che condividono la nostra visione, creando sinergie strategiche per un futuro più sostenibile.

Essere sostenibili significa anche essere pienamente consapevoli delle sfide e delle opportunità del presente.

GPA ha scelto di affrontare questa sfida con responsabili-

tà, adottando un approccio integrato che tiene conto non solo dell'ambiente, ma anche dell'impatto economico e sociale delle proprie scelte. Per noi, la sostenibilità è il motore dell'innovazione e il punto di partenza per costruire un domani più sostenibile

Il successo di GPA è reso possibile dall'impegno di un team di oltre 70 professionisti altamente qualificati, il cuore pulsante del nostro studio, come ci piace continuare a chiamarlo per valorizzare il carattere di "bottega" e la sartorialità che deve contraddistinguere ogni progetto.

Il nostro staff rappresenta un mix unico di competenze ed esperienze che spaziano dall'ingegneria strutturale all'architettura, dalla progettazione impiantistica fino all'innovazione digitale. Ogni membro del nostro team contribuisce con passione e dedizione, affrontando ogni progetto con un approccio integrato e personalizzato. La nostra cultura aziendale promuove la collaborazione e la condivisione di conoscenze, creando un ambiente di lavoro stimolante che incoraggia la crescita personale e professionale. Abbiamo investito nella formazione continua e nello sviluppo delle competenze tecniche per garantire che il nostro personale sia sempre aggiornato sulle tecnologie e le metodologie più innovative. Questo ci permette di offrire ai nostri clienti soluzioni progettuali all'avanguardia, capaci di soddisfare le esigenze più complesse.

Inoltre, crediamo fermamente nell'importanza del benessere dei nostri collaboratori, motivo per cui siamo costantemente e continuamente impegnati a creare un ambiente

di lavoro sempre più inclusivo, rispettoso e motivante. Sappiamo che le persone sono il nostro patrimonio più prezioso e continueremo a supportarle in ogni fase del loro percorso. Guardiamo al futuro con entusiasmo e determinazione. Continueremo a rafforzare le nostre collaborazioni, ampliare l'offerta dei nostri servizi e innovare per mantenere la nostra posizione di leadership nel settore della progettazione integrata.

Vi ringraziamo per il continuo supporto e la fiducia che riponete in noi.

Siamo certi che, insieme, potremo raggiungere nuovi traguardi e costruire un futuro sostenibile e di successo.

Con stima,



**Giovanni Cardinale**  
Amministratore Delegato  
GPA

# Introduzione

In un contesto economico, normativo e ambientale in continua trasformazione, GPA ha scelto di rendere esplicito e strutturato il proprio impegno verso la sostenibilità, redigendo il primo Bilancio di Sostenibilità secondo il VSME – Voluntary Sustainability Reporting Standard. Questo standard, pensato per le micro, piccole e medie imprese, ci ha permesso di rendicontare in modo chiaro, trasparente e proporzionato le nostre performance ambientali, sociali e di governance (ESG).

La redazione del presente documento si inserisce inoltre nel percorso promosso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze nell'ambito del dialogo Banche-PMI, volto a facilitare l'accesso al credito attraverso una maggiore trasparenza delle informazioni non finanziarie. Per GPA, questa è un'occasione importante per rafforzare la fiducia dei nostri stakeholder – clienti, partner, istituzioni e comunità – e valorizzare le scelte responsabili che da anni guidano le nostre attività.

Il nostro approccio alla sostenibilità è coerente con la natura del nostro operato: progettare infrastrutture e soluzioni ingegneristiche che riducano l'impatto ambientale e promuovano uno sviluppo equilibrato del territorio. Questo Bilancio non è un semplice adempimento volontario, ma uno strumento che ci permette di misurare e comunicare gli impatti reali del nostro operato, fissare obiettivi concreti e attivare un processo di miglioramento continuo.

## Ambiente

La sezione "Ambiente" del nostro Bilancio ESG va ben oltre le dichiarazioni d'intenti: rappresenta un pilastro fondamentale del documento, contraddistinto

da concretezza, dati oggettivi e trasparenza. In essa sono riportati indicatori ambientali dettagliati che riflettono il nostro impegno nella gestione responsabile delle risorse: consumo energetico, utilizzo dell'acqua, gestione dei rifiuti, promozione della circolarità dei materiali e riduzione delle emissioni di gas serra.

Questi dati non solo attestano la qualità della nostra rendicontazione, ma testimoniano l'impegno concreto di GPA nel ridurre la propria carbon footprint. In questa sezione documentiamo inoltre le iniziative intraprese e i risultati raggiunti, offrendo una panoramica chiara delle strategie implementate, delle sfide affrontate e degli obiettivi futuri.

Sottolineiamo infine come le pratiche ambientali adottate siano pienamente integrate nella nostra strategia aziendale di lungo termine, non solo per rispettare gli standard attuali, ma per anticipare le evoluzioni normative e le aspettative del mercato in materia di sostenibilità.

## Sostenibilità sociale

Nel capitolo "Sostenibilità sociale", GPA pone al centro il capitale umano, risorsa fondamentale per il successo e la crescita sostenibile della nostra organizzazione. Questa sezione analizza la composizione demografica dei nostri collaboratori, con particolare attenzione a indicatori come età, genere e utilizzo del congedo parentale, a testimonianza del nostro impegno per la diversità, l'equità e l'inclusione.

Un focus importante è dedicato anche alla salute e sicurezza sul lavoro, ambito per noi prioritario. Descriviamo nel dettaglio le politiche e le misure implementate per garantire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e rispettoso della dignità delle persone.

Per GPA, investire nel benessere dei propri collaboratori significa costruire un clima aziendale positivo, incentivare la produttività e consolidare una cultura organizzativa orientata alla responsabilità e al rispetto reciproco. Attraverso questo capitolo, vogliamo trasmettere ai nostri stakeholder una visione chiara di come la sostenibilità sociale sia radicata nel nostro modello di impresa.

### **Governance - Condotta dell'impresa**

La sezione conclusiva, dedicata alla Governance e alla condotta aziendale, esplicita l'impegno di GPA verso una gestione etica, trasparente e responsabile. Riteniamo che una leadership consapevole e strutture di controllo efficaci siano condizioni essenziali per generare valore nel tempo e per tutelare gli interessi di tutti gli stakeholder.

In questa parte del Bilancio, descriviamo la nostra organizzazione della governance, i meccanismi di controllo interno, le politiche di compliance e le misure adottate per prevenire conflitti di interesse. Mostriamo come le nostre pratiche siano allineate non solo ai requisiti normativi vigenti, ma anche orientate a una visione proattiva, capace di rispondere alle nuove sfide e anticipare le evoluzioni regolatorie a livello nazionale e internazionale.

Attraverso questa trasparenza, GPA ribadisce il proprio impegno a consolidare la fiducia del mercato, agendo come un attore consapevole, responsabile e orientato al miglioramento continuo.

# Obiettivi del Bilancio

Il Bilancio ESG della nostra azienda si propone di raggiungere i seguenti obiettivi principali:

GPA riconosce l'importanza strategica degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Ciascuna area di intervento descritta nel presente Bilancio è stata valutata rispetto agli SDGs rilevanti, in coerenza con i principi della doppia materialità. L'azienda si impegna a contribuire, direttamente o indirettamente, al raggiungimento dei seguenti obiettivi globali.

## 1

### Trasparenza e Comunicazione

Fornire una panoramica chiara e dettagliata delle nostre attività in materia di sostenibilità ambientale, sociale e di governance, garantendo una comunicazione trasparente con tutti gli stakeholder pubblici e privati e contribuendo alla diffusione di una cultura imprenditoriale orientata alla responsabilità, all'innovazione e alla competitività sostenibile.

## 2

### Conformità Normativa

Assicurare la conformità con le direttive europee, in particolare con la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e gli standard volontari VSME ESRS ED, sviluppati da EFRAG, facilitando l'accesso alle informazioni necessarie per le valutazioni del merito di credito da parte delle banche.

## 3

### Miglioramento delle Performance ESG

Monitorare e migliorare le nostre performance ESG, identificando rischi e opportunità legati alla sostenibilità, e integrando le migliori pratiche settoriali e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite.

## 4

### Facilitazione del Dialogo con le Banche

Agevolare il dialogo e la cooperazione con le istituzioni finanziarie, utilizzando strumenti come il "Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche" del MEF, per migliorare l'accesso a finanziamenti sostenibili e rafforzare la resilienza aziendale.

## 5

### Sensibilizzazione e Formazione

Incrementare la consapevolezza all'interno dell'organizzazione e tra i partner commerciali sull'importanza della sostenibilità, promuovendo iniziative di formazione e progetti pilota per accrescere le competenze in materia ESG.

## 6

### Posizionamento Strategico

Migliorare il posizionamento competitivo dell'azienda, offrendo prodotti e servizi che rispondano alle crescenti esigenze di sostenibilità del mercato e dei consumatori, evidenziando l'impegno posto per minimizzare l'impatto ambientale dei progetti e contribuendo positivamente alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

Categorie	Aspettative	Impegno	Rischi (E) Opportunità (O)	Strumenti di coinvolgimento
Fornitori e Partner Commerciali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• collaborazione win-win</li> <li>• Relazioni di lunga durata</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantire una partnership equa e trasparente, rispettando gli accordi commerciali</li> <li>• Contratti chiari ed equi</li> <li>• Collaborazione su iniziative di sostenibilità</li> </ul>	<p><b>Opportunità:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sviluppo di relazioni sostenibili</li> <li>• collaborazione in innovazione</li> <li>• diversificazione dei fornitori</li> </ul> <p><b>Rischi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• conflitti contrattuali</li> <li>• Prolungamento dei tempi di consegna che possono portare a penali contrattuali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sostegno ai progetti aziendali</li> <li>• Meeting di partnership</li> <li>• Eventi di networking</li> </ul>
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapporto Qualità Prezzo</li> <li>• Qualità e affidabilità</li> <li>• assistenza clienti efficiente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantire standard di qualità elevati e un servizio clienti eccellente</li> <li>• Comunicazione trasparente</li> </ul>	<p><b>Opportunità:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• espansione del mercato</li> <li>• feedback per il miglioramento continuo</li> <li>• Fedeltà dei clienti</li> </ul> <p><b>Rischi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perdita di fiducia</li> <li>• abbandono del cliente</li> <li>• reclami e critiche pubbliche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• customer satisfaction</li> <li>• Meeting periodici</li> <li>• Newsletter e comunicazioni</li> </ul>
Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ambiente di lavoro sicuro e salubre</li> <li>• Equità, inclusione e pari opportunità</li> <li>• Opportunità di crescita e formazione</li> <li>• Ascolto e partecipazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promozione del benessere e della salute nei luoghi di lavoro</li> <li>• Adozione di pratiche inclusive e non discriminatorie</li> <li>• Investimento nella formazione continua</li> <li>• Dialogo interno strutturato</li> </ul>	<p><b>Opportunità:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maggiore motivazione e retention</li> <li>• Valorizzazione dei talenti interni</li> <li>• Miglior clima aziendale</li> </ul> <p><b>Rischi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Turnover elevato</li> <li>• Basso coinvolgimento</li> <li>• Conflittualità e insoddisfazione</li> </ul>	<p>Comunicazione e ascolto interno</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Colloqui periodici individuali (valutazione delle performance, sviluppo professionale)</li> <li>• Sondaggi e indagini di clima aziendale</li> <li>• Bacheche fisiche e digitali, newsletter aziendali</li> <li>• Riunioni di reparto / incontri di aggiornamento periodici</li> <li>• Coinvolgimento in iniziative aziendali</li> <li>• Volontariato aziendale o iniziative di responsabilità sociale aperte al personale</li> <li>• Formazione e sviluppo</li> <li>• Piani di formazione individual e collettiva</li> <li>• Welfare e benessere organizzativo</li> <li>• Programmi di welfare aziendale (buoni spesa, convenzioni, sostegno alla genitorialità)</li> <li>• Flessibilità oraria / smart working (se applicabile)</li> <li>• Iniziative per l'inclusione</li> <li>• Progetti per la parità di genere e la diversità</li> <li>• Questionari sull'equità e l'inclusività del clima aziendale</li> <li>• Attività di sensibilizzazione (es. giornate tematiche)</li> </ul>

# Gestione strategica delle tematiche ESG

**GPA ha intrapreso un percorso di gestione responsabile delle questioni materiali di sostenibilità, coerente con i principi ESG e con le aspettative dei propri stakeholder. La gestione di tali questioni si fonda su politiche aziendali definite, azioni operative documentate e un sistema di monitoraggio orientato al miglioramento continuo.**

## **Politiche e azioni per la prevenzione e mitigazione degli impatti:**

Per ciascuna delle questioni materiali individuate, GPA ha adottato politiche specifiche volte a prevenire, mitigare e, ove necessario, porre rimedio agli impatti negativi, reali o potenziali. Le politiche ambientali, il Codice Etico e il Modello 231 costituiscono la cornice regolatoria interna, mentre le azioni concrete sono declinate a livello di commessa e di processo progettuale.

## **Portata e obiettivi delle politiche di sostenibi:**

Le politiche in atto si applicano trasversalmente alle attività di progettazione e gestione dei cantieri, sia per clienti pubblici che privati. Coinvolgono i principali stakeholder (committenti, fornitori, dipendenti, comunità locali) e si estendono all'intera catena del valore. Ogni politica è associata a obiettivi misurabili, come la percentuale di materiali certificati CAM, la riduzione delle emissioni dirette, il tasso di infortuni o la piena attuazione della metodologia BIM.

## **Azioni intraprese e programmate:**

Durante il periodo di rendicontazione, GPA ha realizzato azioni significative tra cui: l'estensione dell'utilizzo di materiali sostenibili nelle commesse private, l'applicazione sistematica del BIM, la pianificazione di cantieri a basso impatto e l'erogazione di formazione continua in materia di sicurezza. Le azioni future prevedono il consolidamento di strumenti digitali per il monitoraggio ESG e l'integrazione degli standard europei ESRS nei sistemi gestionali interni.

## **Efficienza energetica e transizione ecologica:**

L'efficienza energetica è uno dei pilastri della progettazione GPA. Nel 2023-2024 sono state sviluppate soluzioni edilizie in classe A4 e NZEB. L'utilizzo del BIM ha permesso di simulare le prestazioni energetiche ex ante, ottimizzando scelte costruttive e impiantistiche.

## **Impatti lungo la catena del valore e sulle comunità:**

GPA riconosce che gli impatti significativi possono estendersi lungo la catena del valore, fino alle comunità locali e agli utenti finali. In risposta, promuove politiche di acquisto responsabile, seleziona fornitori sostenibili e attua strategie di mitigazione ambientale nei contesti sensibili. Tali approcci sono monitorati con indicatori specifici e verifiche di conformità.

# Identificazione e valutazione dei temi materiali

Nel 2024 GPA ha avviato un percorso strutturato per integrare la sostenibilità nei propri processi decisionali e operativi. Un passaggio fondamentale di questo percorso è stata l'analisi di materialità, condotta con l'obiettivo di identificare i temi ambientali, sociali e di governance (ESG) più rilevanti rispetto alla natura delle attività aziendali e al contesto in cui l'impresa opera. L'analisi si è basata sul principio della doppia materialità, che prevede una duplice prospettiva: da un lato la materialità di impatto, che valuta come le attività aziendali possono generare effetti significativi – positivi o negativi – su persone e ambiente; dall'altro la materialità finanziaria, che considera in che modo tali temi possono tradursi in rischi o opportunità economico-finanziarie per l'impresa.

L'identificazione dei temi è avvenuta attraverso l'analisi di fonti interne, best practice di settore e benchmark esterni, facendo riferimento alle aree tematiche del framework VSME e agli standard ESRS. La rilevanza di ciascun tema è stata valutata sulla base di parametri come probabilità, rilevanza, intensità, ampiezza e irrimediabilità degli impatti, sia attuali sia potenziali, considerando anche i profili di rischio e opportunità.

Non essendo stato avviato un processo formale di coinvolgimento degli stakeholder esterni (es. clienti, fornitori, comunità locali), la valutazione si è basata

su un'analisi interna condotta con il supporto dei consulenti ESG. Sono stati coinvolti i dipendenti e i collaboratori attraverso momenti di confronto e raccolta strutturata di osservazioni, integrando le conoscenze operative maturate nei cantieri e nei rapporti consolidati con partner e committenti pubblici e privati.

L'analisi ha portato all'identificazione di nove temi materiali considerati prioritari in base alla loro rilevanza finanziaria e/o socio-ambientale:

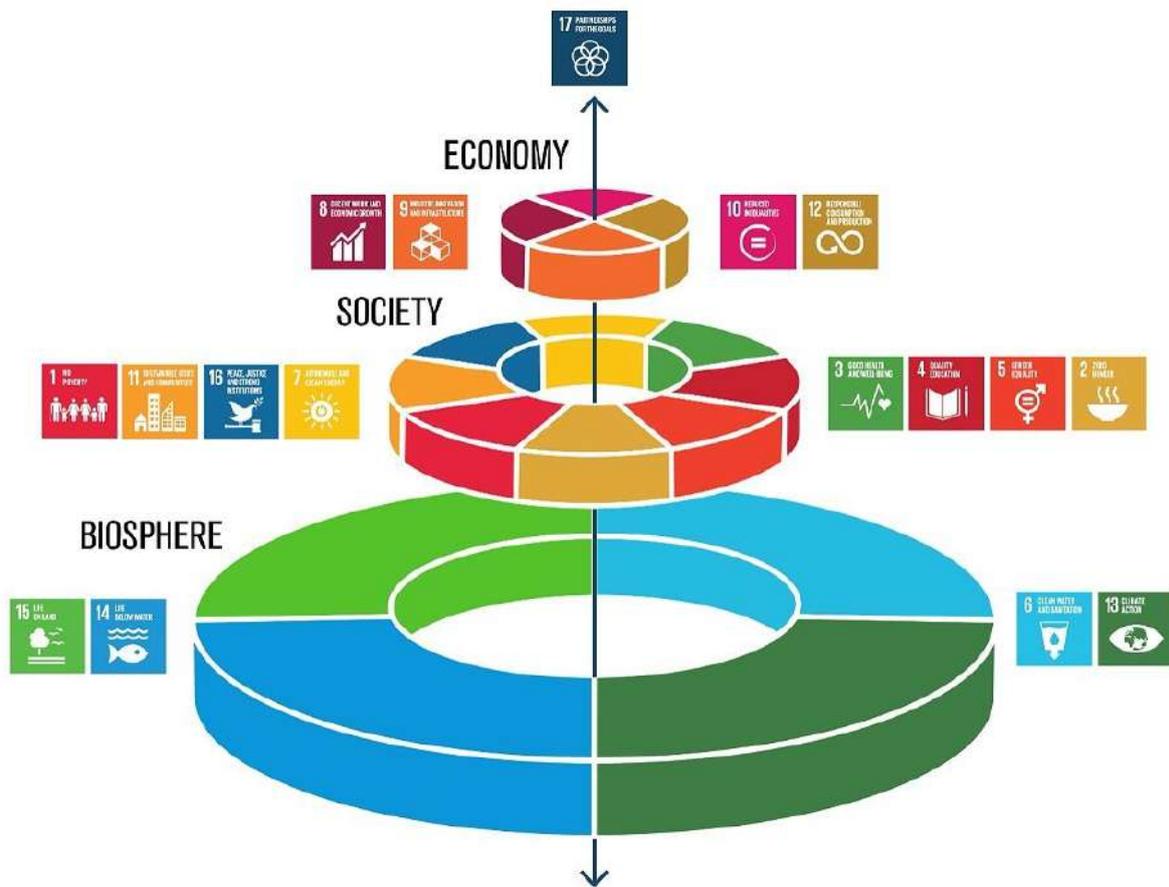
- Consumi energetici
- Gestione rifiuti
- Salute e sicurezza
- Inclusione e diversità
- Ricerca e innovazione sostenibile
- Uso responsabile delle risorse idriche
- Efficienza energetica e progettazione sostenibile
- Etica, anticorruzione e trasparenza
- Progettazione sostenibile ed efficiente

Per ciascun tema sono stati analizzati i principali rischi, opportunità e le azioni previste per mitigarne gli impatti negativi e valorizzare quelli positivi.

Nella tabella che segue, sono evidenziati gli aspetti esaminati nell'ambito della valutazione di doppia materialità, con l'indicazione della rilevanza finanziaria e socio-ambientale di ciascun tema.

# Materialità Rischi opportunità per GPA

Tema Materiale	Rilevanza Finanziaria	Rilevanza su persone e ambiente	Impatto Positivo su Ambiente e Persone	Impatto Negativo su Ambiente e Persone	Opportunità	Rischi	Azioni
Consumi Energetici	Media	Media	Riduzione emissioni	Possibile aumento costi energetici	Investimenti efficientamento	Aumento costi energia	Progetti di efficienza
Gestione Rifiuti	Bassa	bassa	Riduzione impatto ambientale	Rischio contaminazione	Riciclo e riuso materiali	Costi smaltimento	Potenziamento raccolta differenziata, Attenzione al problema nelle fasi di progettazione
Salute e Sicurezza	Media	alta	Miglioramento benessere lavorativo	Rischi incidenti	Formazione continua	Incidenti lavoro	Programmi di formazione
Inclusione e Diversità	Media	alta	Clima aziendale positivo	Rischi discriminazione	Valorizzazione talenti	Reputazionali	Policy e programmi dedicati
Uso Responsabile Risorse Idriche	Bassa	Bassa	Riduzione sprechi idrici	Investimenti elevati	Tecnologie innovative	Costi manutenzione	Monitoraggio e manutenzione Attenzione al problema nelle fasi di progettazione
Ricerca e Innovazione Sostenibile	Alta	Media	Soluzioni innovative e sostenibili	Sprechi risorse idriche	Leadership mercato	Investimenti a lungo termine	Collaborazioni ricerca
Efficienza energetica e progettazione sostenibile	Media	Alta	Riduzione emissioni indirette (Scope 3), promozione della transizione energetica		Maggiore competitività in bandi e commesse pubbliche	Reputazione danneggiata in caso di soluzioni inefficienti o obsolete	Formazione continua su tecnologie e normative green
Etica, anticorruzione e trasparenza	Alta	Alta	L'azienda viene percepita come affidabile, professionale e coerente con i principi di legalità e trasparenza, migliorando le relazioni con clienti, enti pubblici, investitori e partner.	Un solo episodio di corruzione, favoritismo, conflitto di interesse o gestione opaca potrebbe compromettere la reputazione costruita in anni, con impatti immediati su clienti e stakeholder.	Posizionamento come partner affidabile e trasparente	Sanzioni o interdizioni (es. interdizione a contrarre con la PA)	mantenimento del Codice Etico e del Modello Organizzativo 231 con mappatura dei rischi.
					Accesso a fondi e strumenti finanziari ESG-compliant	Responsabilità ex D.Lgs. 231/2001 in caso di reati commessi da dirigenti, tecnici o collaboratori.	Introduzione di un Codice di Condotta per terze parti con clausole anticorruzione nei contratti.
					Migliore valutazione nei sistemi di rating		
Progettazione sostenibile ed efficiente	Alta	Alta	Maggiore valore dell'opera per il cliente (comfort, qualità, durabilità).	Contestazioni ambientali o sociali in fase esecutiva	Accesso a gare con requisiti ambientali e CAM.	Esclusione da mercati regolamentati o da clienti internazionali.	Adozione di linee guida interne per la progettazione sostenibile.
			Migliore efficienza energetica e riduzione delle emissioni GHG.	Progetti ad alta intensità energetica e scarsamente integrati nel contesto.	Aumento della competitività	Rischi reputazionali se l'opera causa impatti negativi.	Formazione tecnica su CAM, LCA, efficienza energetica, resilienza climatica e materiali sostenibili



Graphics by Jemier Lorenzini/Alamy

**BIOSPHERA/ENVIRONMENT**

biodiversità ed ecosistemi  
cambiamenti climatici  
risorse idriche e marine

**SOCIETY**

comunità interessante  
consumatori e utenti finali  
inquinamento

**ECONOMY/GOVERNANCE**

condotta aziendale  
uso delle risorse ed economia circolare  
forza lavoro propria  
lavoratori nella catena del valore

# Chi siamo

**GPA è un'azienda leader nel settore della progettazione integrata e sostenibile, con oltre 40 anni di esperienza. Fondata nel 1985 dal Prof. Ing. Paolo Spinelli e dall'Ing. Giovanni Cardinale, l'azienda ha continuato a crescere e innovare, raggiungendo nel 2024 la 10ª posizione nella TOP 200 ARCHITECTURE (AND DESIGN) FIRMS e la 6ª posizione tra le Top 10 Italian Architecture Firms at Home secondo la classifica ufficiale Guamari.**

**Il nostro core business si basa su un approccio multidisciplinare che abbraccia architettura, ingegneria strutturale, impiantistica, project management, direzione lavori e tutte le attività identificate dal codice NACE 71.12 : attività di ingegneria e altre consulenze tecniche connesse.**

Grazie a un team di circa 70 professionisti altamente qualificati, operiamo su progetti complessi in tutto il mondo, offrendo soluzioni personalizzate e innovative ai nostri clienti.

Nel 2024 abbiamo raggiunto un fatturato di 13.960.619, confermando la nostra solidità ed il nostro impegno nel settore.

GPA utilizza la metodologia BIM (Building Information Modeling) come leva distintiva per integrare innovazione tecnologica, efficienza e sostenibilità nei propri progetti complessi. Le soluzioni progettuali sono orientate al basso impatto ambientale, all'efficienza energetica e alla qualità della vita. L'approccio multidisciplinare consente di coniugare innovazione e responsabilità, anticipando le esigenze di comfort, durabilità e prestazioni sostenibili richieste dal mercato e dalla normativa.

L'innovazione e la ricerca sono alla base del nostro modus operandi. Utilizziamo strumenti avanzati di simulazione dinamica per ottimizzare il bilancio energetico degli edifici, scegliamo materiali sostenibili e implementiamo sistemi tecnologici ad alta efficienza, come impianti fotovoltaici, pompe di calore di ultima generazione e sistemi di automazione intelligente. La nostra attenzione al ciclo di vita degli edifici si traduce nella selezione di materiali riciclati e riciclabili, nella riduzione delle emissioni di CO2 e nell'integrazione di energie rinnovabili.

Oltre alla sostenibilità ambientale, poniamo grande attenzione al comfort degli occupanti. La progettazione degli spazi valorizza la luce naturale, garantisce un'elevata qualità dell'aria interna e riduce l'inquinamento acustico, creando ambienti salubri e confortevoli per chi li vive e ci lavora.

I nostri progetti rappresentano l'impegno concreto di GPA nella realizzazione di un'architettura responsabile e innovativa. Tra le opere più significative spiccano il recupero del Borgo di Castelnuovo Avane a Cavriglia, la riqualificazione dell'ex Accademia Militare della Cavallerizza Reale di Torino e la costruzione della struttura alberghiera "Il Castelfalfi" a Montaione, Nuova Cittadella Scolastica di Castelvoturno(CE) (Castelvoturno, Caserta) tutte caratterizzate da elevati standard di efficienza energetica e sostenibilità.



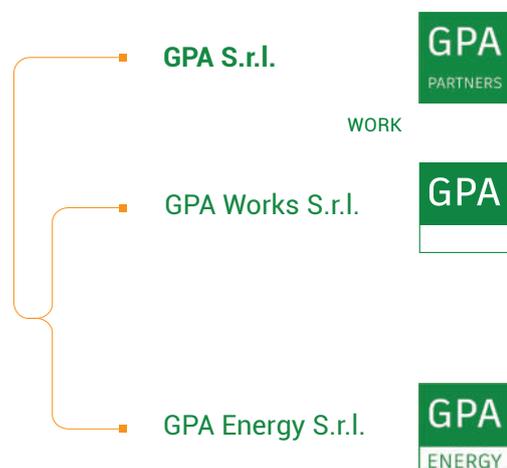
# Company profile.

GPA continua il suo percorso di crescita con la missione di creare edifici che siano non solo performanti e sostenibili, ma anche spazi armoniosi e innovativi, capaci di rispondere alle esigenze contemporanee senza compromettere il futuro delle prossime generazioni. Il nostro impegno quotidiano è promuovere un'architettura in equilibrio con l'ambiente e con le persone, contribuendo concretamente alla transizione ecologica e alla diffusione di pratiche progettuali responsabili.

Coerentemente con i principi di integrità e sostenibilità che guidano le nostre scelte strategiche, GPA non opera né genera ricavi in settori controversi quali armamenti, tabacco, combustibili fossili o prodotti chimici pericolosi.

Nel tempo, GPA Srl ha consolidato una rete di società sinergiche/partecipate, di cui ha il controllo societario:

- GPA Works S.r.l. (svolge attività di general contractor per la fornitura chiavi in mano del manufatto edilizio, inclusi impianti e arredi);
- GPA Energy S.r.l. (focalizzata sulla progettazione impiantistica MEP).



# Il contesto operativo e strategico.

GPA è una società italiana attiva nel settore dell'architettura e ingegneria integrata, con oltre 70 professionisti e una consolidata esperienza nella gestione di progetti complessi in ambito pubblico e privato. L'azienda opera in un contesto dinamico e competitivo, caratterizzato da una crescente attenzione verso la qualità, l'innovazione digitale e la sostenibilità ambientale e sociale.

In linea con quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 9001:2015, GPA ha definito un'analisi strutturata dei fattori interni ed esterni che influenzano la capacità dell'organizzazione di generare valore nel medio-lungo periodo, rispondendo efficacemente alle attese delle parti interessate.

## Fattori interni

L'analisi del contesto interno si fonda su:

una struttura organizzativa solida e multidisciplinare, composta da ingegneri, architetti, BIM manager, 3D artist e tecnici di cantiere;

- l'impiego di tecnologie avanzate, in particolare il Building Information Modeling (BIM), adottato come metodo distintivo per garantire interoperabilità, trasparenza e tracciabilità nei processi progettuali;
- una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo, alimentata da piani di formazione permanente e da un forte coinvolgimento della Direzione Generale e del Responsabile Qualità (RAQ);
- un Sistema di Gestione integrato, supportato da procedure formalizzate, controlli documentali e

un chiaro sistema di ruoli e responsabilità.

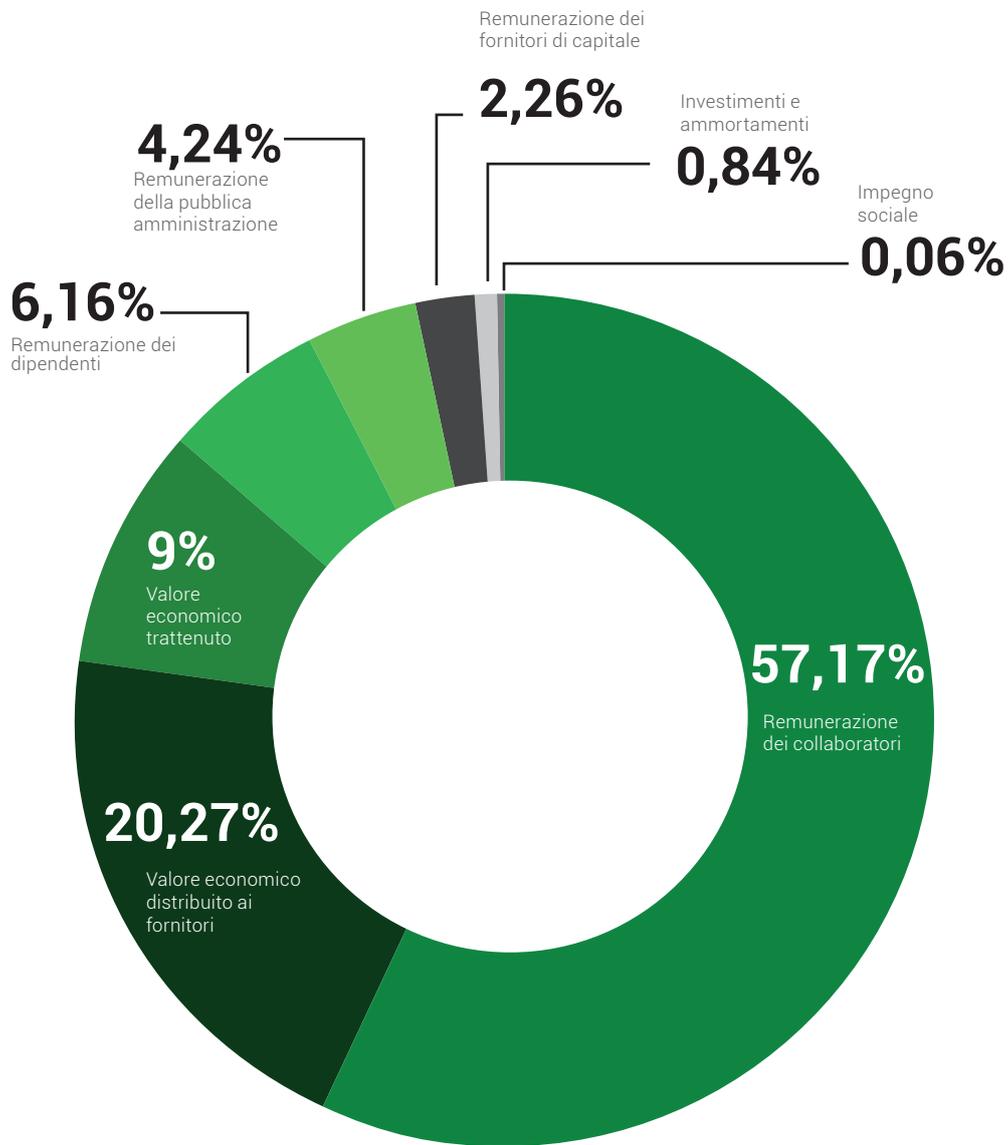
GPA considera le competenze interne, l'innovazione progettuale e la governance della qualità elementi chiave per affrontare con efficacia le sfide ESG e per creare valore condiviso.

## Fattori esterni

Il contesto esterno è valutato attraverso un monitoraggio continuo degli aspetti:

- normativi, in particolare quelli legati ai Criteri Ambientali Minimi (CAM), al PNRR e al D.Lgs. 231/2001;
- economici, con riferimento alla dinamica delle gare pubbliche, alla stabilità degli investimenti e all'accesso a incentivi per la transizione verde;
- sociali e ambientali, considerando le aspettative crescenti di stakeholder pubblici e privati in termini di trasparenza, legalità, impatto ambientale e sicurezza nei cantieri;
- tecnologici, relativi alla digitalizzazione dei processi e alla transizione verso modelli progettuali sostenibili.
- GPA è riconosciuta a livello nazionale per il rispetto rigoroso dei CAM nei progetti pubblici, grazie a un Ufficio Gare specializzato e a un approccio metodico alla gestione degli appalti complessi.

L'integrazione tra i fattori interni ed esterni consente a GPA di affrontare le sfide di mercato in modo proattivo, consolidando il proprio posizionamento come partner affidabile e sostenibile per la realizzazione di infrastrutture complesse.



**+12.507K**

**Valore economico distribuito**

# Purpose, Vision e Mission

## **Purpose – Il nostro scopo**

In GPA trasformiamo le idee in infrastrutture sostenibili e innovative, credendo nella forza della progettualità e nel valore delle persone che compongono il nostro team. Ogni progetto è concepito per generare valore per la società, tutelare l'ambiente e promuovere il benessere delle persone.

## **Mission – La nostra missione**

La nostra missione è progettare soluzioni integrate e personalizzate nel settore dell'architettura e dell'ingegneria, perseguendo con determinazione l'eccellenza e l'innovazione tecnologica. Adottiamo un approccio multidisciplinare e rigoroso, fondato sul rispetto degli standard di qualità, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale, con l'obiettivo di realizzare opere sicure, durature e ad alto impatto positivo.

## **Vision – La nostra visione**

Per noi, ogni progetto è un'opportunità per costruire un futuro più resiliente, responsabile e ispirato ai valori ESG. Promuoviamo un ambiente di lavoro basato su fiducia, rispetto e inclusione, valorizzando il talento delle persone e riconoscendo il loro ruolo centrale nello sviluppo dell'impresa.

## **Il nostro impegno per la sostenibilità**

Il nostro impegno sui temi ESG si traduce nell'adozione di un Sistema di Gestione Integrata e nel conseguimento delle certificazioni **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, UNI/PdR 125:2022, ISO 45001:2018 e SA8000**, che testimoniano concretamente la nostra attenzione a sostenibilità, trasparenza ed etica nella gestione aziendale e nelle relazioni con gli stakeholder.



# Principi Etici

GPA ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, quale strumento fondamentale per promuovere legalità, trasparenza e responsabilità in ogni ambito aziendale. Il Modello è costruito su una mappatura dettagliata delle aree di rischio e prevede specifici protocolli organizzativi volti a prevenire reati amministrativi, ambientali, societari e contro la Pubblica Amministrazione. A fondamento del sistema è posto il Codice Etico, vincolante per amministratori, dipendenti, collaboratori e fornitori, che definisce i principi di integrità, equità, rispetto dei diritti umani e sostenibilità. La vigilanza sul Modello è affidata a un Organismo di Vigilanza (OdV) indipendente, che ne verifica l'efficacia e propone aggiornamenti in relazione all'evoluzio-

ne normativa e organizzativa.

Per rafforzare l'effettiva applicazione dei principi etici, GPA promuove sessioni formative rivolte al personale interno e iniziative di sensibilizzazione rivolte anche ai partner esterni.

La cultura della legalità non è un requisito formale, ma una leva strategica per tutelare la reputazione aziendale, prevenire il rischio di illeciti e consolidare relazioni basate sulla fiducia.

In sintesi, attraverso l'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, GPA ribadisce il proprio impegno verso una gestione aziendale responsabile e sostenibile, operando in totale conformità con i principi di legalità e correttezza e consolidando la fiducia di clienti, partner e della comunità in cui opera.

Elemento	Finalità	Attivazione	Valore aggiunto per gli stakeholder
Modello 231/2001	Prevenzione dei reati e responsabilità amministrativa dell'ente	Attivo dal 2013	Mitigazione rischi legali, requisito per contratti pubblici
Codice Etico	Definizione di principi vincolanti per tutto l'ecosistema aziendale	In vigore	Garanzia di correttezza, equità e trasparenza nei rapporti di business
Organismo di Vigilanza	Controllo indipendente sull'attuazione del Modello 231	Nomina OdV esterno	Verifica terza, integrità percepita, tutela reputazionale
Formazione etica interna	Sensibilizzazione continua su etica, legalità, sostenibilità	Corsi annuali	Conformità normativa, cultura della legalità, coinvolgimento del personale
Sistema di segnalazione	Canale riservato per segnalazioni interne (whistleblowing 231)	Attivo solo verso OdV	Tutela integrità, in fase di estensione a terze parti entro il 2025
Certificazioni ESG	ISO 9001, 14001, 45001, SA8000, UNI/PdR 125 – sistemi gestionali integrati e verificati	Rilasciate da DNV	Aumento affidabilità, facilità di accesso a bandi e finanziamenti ESG

# L'identità che guida il nostro modo di progettare

In GPA crediamo che i valori non siano semplici dichiarazioni, ma linee guida concrete per costruire un futuro sostenibile, innovativo e giusto.

Ogni giorno, nei nostri progetti e nelle nostre relazioni, traduciamo questi valori in azioni tangibili, al servizio del territorio, delle persone e dell'ambiente.

La Vision di GPA è quella di essere un punto di riferimento a livello nazionale e internazionale nella progettazione sostenibile e digitale, contribuendo alla rigenerazione urbana e territoriale attraverso opere che uniscano innovazione, bellezza e impatto positivo.

Immaginiamo un domani in cui l'ingegneria integri competenze tecniche, responsabilità ambientale e sensibilità sociale, diventando leva strategica per il cambiamento climatico, l'equità e la qualità della vita.

## I nostri Valori

### **Sostenibilità integrata**

Crediamo in un futuro costruito su scelte responsabili. Ogni nostro progetto nasce con l'obiettivo di minimizzare l'impatto ambientale, favorire il benessere delle comunità e generare valore economico duraturo.

La sostenibilità guida le nostre decisioni quotidiane, dalla progettazione all'organizzazione interna.

Innovazione al servizio della qualità

### **Siamo promotori di progresso.**

Utilizziamo metodologie all'avanguardia come il BIM e investiamo nella ricerca per offrire soluzioni tecniche e tecnologiche che anticipano le esigenze del mercato e dei clienti.

L'innovazione per noi è uno strumento per garantire eccellenza, efficienza e trasparenza.

### **Persone al centro**

Il nostro capitale umano è il cuore pulsante dell'azienda. Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, stimolante e sicuro, in cui le persone possano crescere, esprimere il proprio potenziale e sentirsi parte di una comunità fondata su rispetto e collaborazione.

### **Responsabilità e Integrità**

Svolgiamo il nostro lavoro con serietà, etica e impegno civile.

La nostra responsabilità come progettisti si traduce nell'impatto positivo delle nostre opere sulla vita delle persone e sul territorio.

Ci impegniamo a rispettare leggi, standard e principi universali di diritti umani e legalità mantenendo relazioni chiare e autentiche con tutti gli stakeholder coinvolti nelle nostre attività.

### **Collaborazione multidisciplinare**

Crediamo nella forza del lavoro di squadra.

Valorizziamo la diversità delle competenze e delle prospettive per affrontare in modo sistemico anche le sfide più complesse.

Costruiamo sinergie interne ed esterne, con clienti, fornitori e partner, nel segno della condivisione e del miglioramento continuo.

La nostra comunità professionale: oltre il perimetro aziendale GPA adotta un modello organizzativo che valorizza la flessibilità, la competenza diffusa e la collaborazione multidisciplinare. Accanto ai 14 dipendenti interni, l'azienda si avvale stabilmente della collaborazione di oltre 70 liberi professionisti altamente qualificati, molti dei quali operano in via esclusiva o prevalente per GPA, condividendone i valori, la cultura progettuale e l'approccio integrato alla sostenibilità.

Questa rete professionale estesa costituisce un elemento distintivo del nostro modello operativo, permettendoci di affrontare progetti complessi attraverso la creazione di team su misura, in grado di integrare rapidamente competenze specifiche in ambito architettonico, ingegneristico, impiantistico e di project management.

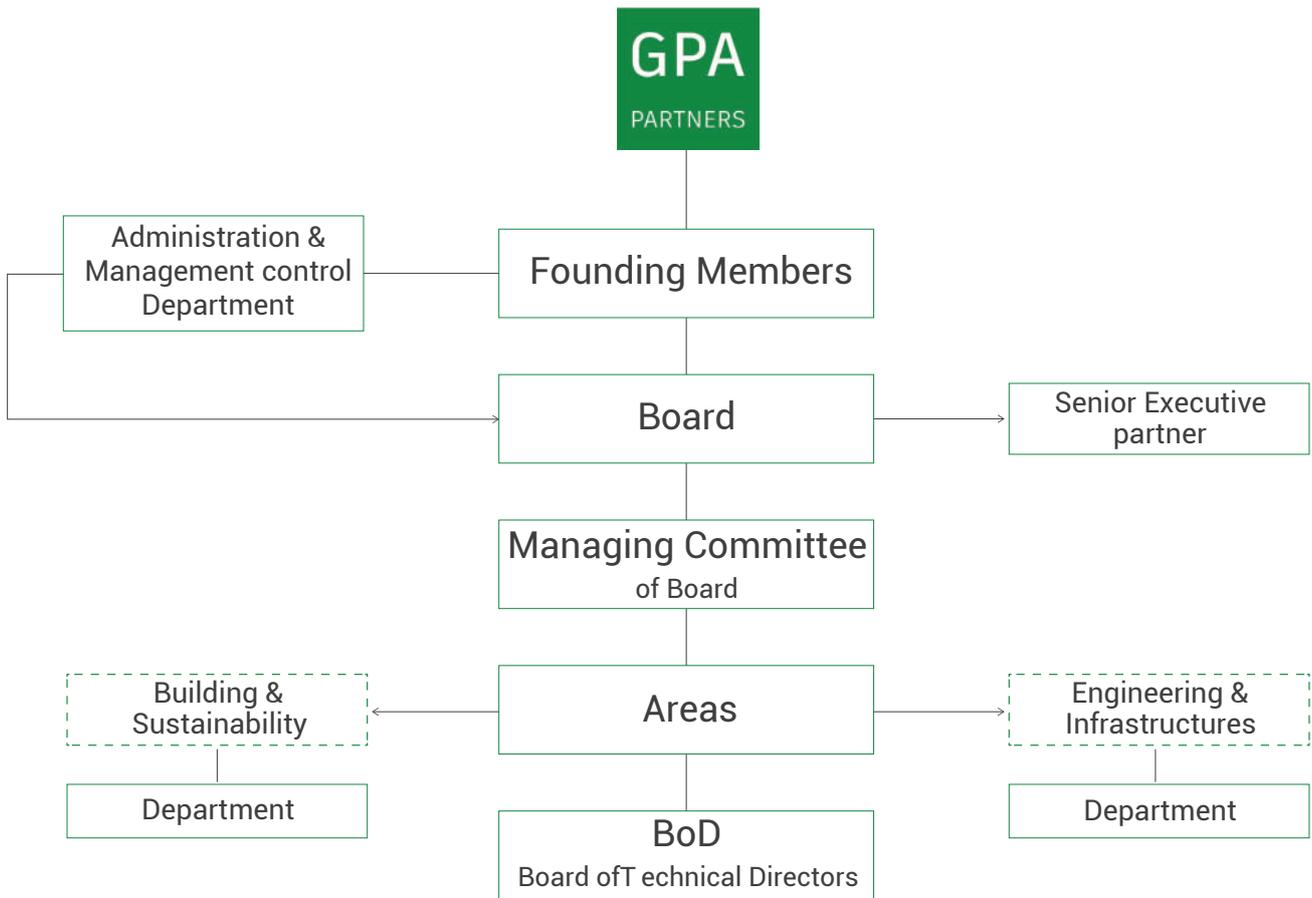
Non si tratta di esternalizzazione, ma di un ecosistema professionale evoluto, in cui GPA si pone come piattaforma generativa di occupazione di qualità, promuovendo la crescita delle competenze tecniche, la condivisione del sapere e un dialogo costante tra i professionisti coinvolti.

Nel nostro percorso verso un'economia sostenibile,

riconosciamo il valore sociale di queste collaborazioni: contribuiscono alla creazione di lavoro dignitoso, alla valorizzazione del capitale umano sul territorio e al rafforzamento del tessuto professionale locale e nazionale. In futuro, GPA intende estendere progressivamente iniziative di formazione, welfare e cultura aziendale anche ai propri collaboratori continuativi, rafforzando ulteriormente il senso di appartenenza e il valore condiviso generato dalla comunità GPA.

Questi valori sono il fondamento della nostra identità. Sono ciò che ci guida ogni giorno nel costruire infrastrutture, visioni e relazioni durature, per un domani più sostenibile.





**FOUNDING MEMBERS**

Prof. Ing. Paolo Spinelli  
Ing. Giovanni Cardinale

**BOARD**

Ing. Giovanni Cardinale: PARTNER & CEO  
Prof. Ing. Paolo Spinelli: PARTNER & PRESIDENT  
Arch. Francesca Cardinale: COUNCILOR  
Ing. Valentina Cardinale: MANAGING DIRECTOR  
Ing. Martina Spinelli: COUNCILOR  
Arch. Matteo Spinelli: MANAGING DIRECTOR

**SENIOR EXECUTIVE PARTNER**

Ing. Massimiliano Cecconi

**CHIEF AREA**

Ing. Valentina Cardinale: CHIEF AREA ENGINEERING & INFRASTRUCTURES  
Arch. Matteo Spinelli: CHIEF AREA BUILDING & SUSTAINABILITY

**SENIOR ASSOCIATE DIRECTOR**

Ing. Giovanni Olmi  
Arch. Lara Righi

**ASSOCIATE DIRECTOR**

Arch. Francesca Cardinale  
Ing. Martina Spinelli  
Ing. Marco Vettore

**OPERATING COMMITTEE of Board**

Ing. Giovanni Cardinale  
Prof. Ing. Paolo Spinelli  
Ing. Valentina Cardinale  
Arch. Matteo Spinelli

**BOARD OF TECHNICAL DIRECTORS**

Ing. Massimiliano Cecconi - Coordinator  
Arch. Francesca Cardinale  
Ing. Matteo Gestri  
Ing. Giovanni Olmi  
Arch. Lara Righi  
Ing. Maurizio Sacchetti  
Ing. Martina Spinelli  
Ing. Marco Vettore

**ADMINISTRATION & MANAGEMENT CONTROL DEPARTMENT**

Patrizia Rotesi - Manager  
Silvia Cerretani  
Erika Chimentinelli

**GRAPHIC & COMMUNICATION**

Alessio Porro

**HEALTH AND SAFETY IN WORKPLACES  
D.Lgs. 81/08 - ISO 45001**

Geom. Stefano Battagli - RSPP - AA - APS  
Dr. Maurizio Bellucci - MC  
Enrico Chelazzi -AA - APS  
Geom. Elisa Tavanti - RLS - RSGSL

**QUALITY & ENVIRONMENT  
(ISO 9001 & ISO 14001)****D.Lgs. 152/06**

Ing. Giovanni Cardinale - RSRS  
Geom. Elisa Tavanti - RSL

**SOCIAL RESPONSIBILITY (SA8000)**

Ing. Giovanni Cardinale - RSRS  
Geom. Elisa Tavanti - RSL  
**Social Performance Team (SPT)**  
Ing. Giovanni Cardinale - RSRS  
Geom. Elisa Tavanti - RSL  
**Health and Safety Committee (HSC)**  
Geom. Stefano Battagli - RSRS  
Dr. Maurizio Bellucci - MC  
Ing. Giovanni Cardinale - RSRS  
Geom. Elisa Tavanti - RSL

**GENDER EQUALITY  
(UNI / PdR 125:22)**

Ing. Giovanni Cardinale - DR  
Geom. Elisa Tavanti - RSPGG

**Steering Committee**

Ing. Giovanni Cardinale - DRU  
Ing. Valentina Cardinale - RRU  
Geom. Elisa Tavanti - RSPGG

MODEL D.Lgs. 231-2001  
Avv. Simona Lanza - OdV

**MOGC****D.Lgs. 231-2001**

Avv. Simona Lanza - OdV

**RATING ESG**

Prof. Ing. Paolo Spinelli - RESG  
Rag. Patrizia Rotesi - RefESG  
Geom. Elisa Tavanti - RefESG

**ICT & PRIVACY DEPARTMENT**

Geom. Stefano Battagli -  
RSSI - Responsabile IT systems security

Geom. Stefano Battagli  
Ing. Massimiliano Cecconi  
RCP - Responsible Password custody

Geom. Stefano Battagli  
Ing. Massimiliano Cecconi  
RBU - Responsible Back-Up

Ing. Giovanni Cardinale  
RTD - Responsible Data Processing

**MANAGERS OF OPERATIONAL OFFICES**

S. Giovanni Valdarno - Ing. Valentina Cardinale  
Firenze - Prato - Ing. Massimiliano Cecconi  
Milano - Ing. Marco Vettore



# Modello di business GPA

Il modello di business di GPA si fonda su un approccio multidisciplinare, integrato e orientato alla sostenibilità, che unisce competenze interne, collaborazioni con professionisti e società esterne e innovazione continua. Operiamo lungo tutto il ciclo di vita del progetto – dalla pianificazione alla realizzazione – per generare valore condiviso per clienti, territori e comunità.



# Il Modello di Business

Il modello di business di GPA si fonda su un approccio multidisciplinare, integrato e orientato alla sostenibilità, che unisce competenze interne, collaborazioni con professionisti e società esterne e innovazione continua. Operiamo lungo tutto il ciclo di vita del progetto – dalla pianificazione alla realizzazione – per generare valore condiviso per clienti, territori e comunità.

## Progettazione Integrata e BIM

GPA adotta la Progettazione Integrata come metodo operativo fondante: tutte le discipline coinvolte (architettura, strutture, impianti, specialistiche) sono coordinate fin dalle prime fasi per identificare criticità, ottimizzare le soluzioni e garantire coerenza progettuale. Questo approccio è potenziato dall'utilizzo del Building

Information Modeling (BIM), che consente di lavorare in modo collaborativo, centralizzare i dati, ridurre errori e aumentare l'efficienza.

Grazie a un sistema flessibile, GPA gestisce ogni fase progettuale (preliminare, definitiva, esecutiva e di dettaglio) avvalendosi di un team interno specializzato e di partner tecnici esterni selezionati.

## Direzione Lavori e Project Management

Con quasi 40 anni di esperienza, GPA garantisce una direzione lavori qualificata, anche in cantieri complessi come edifici storici, beni vincolati o progetti di restauro conservativo. Il monitoraggio è continuo, con visite periodiche in cantiere, coordinamento tecnico operativo e supervisione dell'avanzamento.

Offriamo anche servizi completi di Project Management, tra cui:



Due diligence  
tecnico-  
normativa



Direzione  
lavori



Technical Client  
Rappresentative



Gestione  
appalti e  
forniture



Analisi  
quantitativa e  
controllo dei  
costi

## A chi ci rivolgiamo

L'offerta di GPA è rivolta principalmente a:

- Pubblica amministrazione, attraverso la partecipazione a gare d'appalto per interventi pubblici, opere strategiche e progetti di rigenerazione urbana;
- Grandi brand internazionali, attivi nei settori moda, lusso e corporate real estate, che cercano soluzioni tecniche di alto livello, sostenibili, affidabili e su misura.

La nostra capacità di rispondere alle esigenze di clienti diversi – pubblici e privati – si fonda sulla personalizzazione del servizio, sul rispetto dei tempi e su un'elevata qualità progettuale.

## Un ecosistema collaborativo e sostenibile

Il nostro approccio coniuga ricerca continua, sostenibilità e innovazione, fornendo soluzioni chiare e di

qualità a problemi complessi. GPA lavora attraverso una struttura ibrida composta da risorse interne e da una rete di collaboratori e partner selezionati, capaci di ampliare le competenze e rispondere con flessibilità alle diverse richieste progettuali.

Promuoviamo un ambiente di lavoro improntato a fiducia, rispetto e inclusione, valorizzando il capitale umano e le sinergie tra team e collaboratori esterni.

Un esempio rappresentativo è il nuovo centro di ricerca e formazione dell'Università di Pavia, un progetto di rigenerazione urbana sostenibile sviluppato con una visione lungimirante, flessibile e in armonia con il contesto paesaggistico e funzionale.

## SDGs e impatto sostenibile

Attraverso questo modello, GPA contribuisce attivamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030, in particolare:



# Le certificazioni

Per GPA le certificazioni sono uno strumento di responsabilità, trasparenza e miglioramento continuo. Testimoniano l'impegno per la qualità dei servizi, la tutela ambientale, la sicurezza, l'equità sociale e l'etica. Di seguito le certificazioni ottenute.



## ISO 45001:2018

18/03/2024 - DNV

Servizi di ingegneria integrata (impianti, strutture ed architettura), di direzione lavori, di coordinamento sicurezza e di project management (IAF 34)



## SA 8000:2014

15/02/2023 - DNV

Progettazione, direzione lavori, project management per opere di ingegneria civile, ingegneria ambientale e di architettura



## SA 9001:2015

07/12/2021 - DNV

Progettazione, direzione lavori, project management per opere di ingegneria civile, ingegneria ambientale e di architettura



## ISO 14001:2015

06/11/2017

Servizi di ingegneria integrata (impianti, strutture ed architettura), di direzione lavori e coordinamento sicurezza, di project management (IAF 34)



## UNI/PdR 125:2022

03/03/2025

Servizi di ingegneria integrata (impianti, strutture ed architettura), di direzione lavori, di coordinamento sicurezza e di project management. Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo (IAF 34)



# Ambiente

GPA gestisce le proprie attività ambientali attraverso un Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001:2015, che garantisce il controllo degli impatti e l'adozione di pratiche orientate alla prevenzione dell'inquinamento, alla riduzione dei rifiuti e all'uso efficiente delle risorse.

Questo sistema rappresenta un pilastro della strategia aziendale, assicurando il rispetto normativo e il miglioramento continuo delle performance ambientali, anche in relazione agli impegni europei per la neutralità climatica e alla lotta contro i cambiamenti climatici.

L'approccio di GPA coniuga innovazione progettuale e responsabilità ambientale, integrando criteri sostenibili già in fase di progettazione, in particolare attraverso l'uso del BIM per la simulazione energetica e la valutazione ex ante degli impatti.

La certificazione ISO 14001, regolarmente sottoposta a verifiche di parte terza, rappresenta non solo una garanzia per i clienti pubblici e privati, ma anche un elemento distintivo nel dialogo con gli stakeholder, rafforzando la reputazione dell'azienda come partner.





# Energia ed emissioni gas serra



L'energia utilizzata nelle operazioni aziendali ha un impatto significativo su diversi comparti ambientali: il consumo di energia contribuisce direttamente alle emissioni di gas serra, influenzando il cambiamento climatico, l'uso di fonti energetiche non rinnovabili può portare all'esaurimento delle risorse naturali e un'elevata domanda di energia può aumentare l'inquinamento atmosferico e idrico a causa delle attività di produzione e trasporto dell'energia stessa. Nel contesto delle nostre operazioni, l'energia rappresenta una risorsa cruciale. In GPA

srl siamo fortemente impegnati a garantire un utilizzo efficiente dell'energia, sia nelle nostre sedi che nella nostra progettazione, consapevoli della sua rilevanza per una gestione sostenibile.

A rafforzare questa visione contribuisce GPA Energy, società collegata specializzata nella progettazione di impianti da fonti rinnovabili. Attraverso questa sinergia, il gruppo GPA partecipa attivamente alla transizione verso un modello energetico più sostenibile e alla decarbonizzazione del settore delle costruzioni.

Nr. Unità	Classe energetica (da A a G)	Prestazione energetica (KWh/m <sup>2</sup> )	Localizzazione dell'immobile
Sede Firenze	D	175,99	Via Leone X, 3
succ. Prato	D	143,27	Viale della Repubblica 279
succ. Milano	E	223,14	Via Borgonuovo 3
sede legale S. Giovanni V.no	C	92,48	VIA GIOVANNI DA SAN GIOVANNI 87

GPA, coerentemente con la propria missione orientata alla sostenibilità ambientale, monitora e gestisce le proprie emissioni climalteranti

secondo le categorie Scope 1 e Scope 2 definite dal GHG Protocol.

**Scope 1:** comprende le emissioni dirette derivanti da fonti energetiche controllate dall'azienda, come il riscaldamento e la mobilità aziendale.- Scope 2: include le emissioni indirette connesse al consumo di energia elettrica acquistata. A partire dal 2024, GPA ha scelto un fornitore di energia elettrica da fonti rinnovabili al 100%. Questa decisione contribuisce a neutralizzare le emissioni **Scope 2** e rappresenta un impegno concreto verso la decarbonizzazione delle attività aziendali. Inoltre, l'azienda ha attuato azioni mirate alla raziona-

lizzazione dei consumi energetici, promuovendo comportamenti responsabili e investendo in tecnologie a basso impatto ambientale.

Per quanto riguarda lo **Scope 3**, che include le emissioni indirette lungo la catena del valore (fornitori, trasporti, viaggi d'affari, ecc.), GPA

non ha ancora avviato un processo di quantificazione sistematica, in considerazione delle ridotte dimensioni organizzative e della limitata

materialità di tali impatti rispetto alla propria attività prevalente di progettazione.

Tuttavia, l'azienda intende valutare progressivamente modalità di misurazione e coinvolgimento della catena di fornitura, anche attraverso

strumenti digitali e l'introduzione di criteri ESG nei processi di acquisto.

Tipo di fonte energetica	Combustibile	Unità di misura	Valore	Valore Ton Co2eq	Unità di misura
Combustibili fossili	Carbone	ton/altro (specificare)			ton CO2eq
Combustibili fossili	Benzina	km	58864	11,05	ton CO2eq
Combustibili fossili	Gasolio	km	87286	14,39	ton CO2eq
Combustibili fossili	Gas naturale	m3/altro (specificare)	2438	4,3	ton CO2eq
Combustibili fossili	Gas derivati	m3/altro (specificare)			ton CO2eq
Combustibili fossili	Hibrid	km	48200	4,35	ton CO2eq
<b>TOTALE</b>				<b>34,09</b>	<b>ton CO2eq</b>

Il calcolo è stato effettuato sia con le emissioni legate all'energia calcolate con il metodo location based, sia con quello di market based.

Metodi di calcolo delle emissioni energetiche "location based" e "market based" sono due approcci distinti usati per quantificare le emissioni di gas serra derivanti dall'uso dell'energia elettrica:

**Location based**

Questo metodo si basa sull'uso dei fattori medi di emissione dell'energia elettrica prodotta e consumata in una determinata area geografica.

I fattori di emissione sono tipicamente forniti dalle autorità nazionali o regionali e riflettono la composizione del mix energetico dell'area, come la percentuale di carbone, gas naturale, nucleare, rinnovabili, ecc.

Il calcolo "location based" è utile per valutare l'impatto ambientale generale della produzione di energia nella regione e per fare confronti standardizzati tra diverse località.

**Market based**

Questo approccio considera la scelta specifica del consumo energetico da parte dell'azienda, inclusi gli accordi di acquisto di energia rinnovabile o i certificati di energia rinnovabile (come i certificati di garanzia di origine). I fattori di emissione utilizzati in questo metodo sono basati sulle specifiche fonti di energia contrattate dall'azienda. Il calcolo "market based" fornisce una misura più diretta dell'impatto delle scelte aziendali sulle emissioni di gas serra e permette alle aziende di indagare in maniera più precisa l'impatto ambientale legato alla scelta del proprio fornitore.

Tipo di fonte energetica	Combustibile	Unità di misura	Valore	Unità di misura	Valore	Unità di misura
Elettricità acquistata	Elettricità da fonti rinnovabili	MWh/altro (specificare)	46.574	kwh	11,42	ton CO2eq
Elettricità acquistata	Elettricità da fonti non rinnovabili	MWh/altro (specificare)	0		0	ton CO2eq
<b>TOTALE</b>					<b>11,42</b>	<b>ton CO2eq</b>

TOTALE CONSUMI ENERGETICI  
**634,88 Kwh**

  
FONTI RINNOVABILI  
46.574 Kwh

  
FONTI NON RINNOVABILI  
0 Kwh

# Non smettiamo mai di *trasformarci* e guardare al futuro...



Negli ultimi anni, in GPA abbiamo messo al centro le persone, investendo energie e risorse per creare un ambiente di lavoro che favorisca la crescita professionale, il benessere e lo spirito di squadra. Crediamo che un team affiatato, motivato e preparato sia il vero motore dell'innovazione e della qualità che offriamo ogni giorno. Abbiamo promosso attività di team building, percorsi di formazione e iniziative volte al potenziamento delle competenze personali, nella convinzione che la crescita individuale si rifletta sulla forza del gruppo.



Siamo orgogliosi di annunciare che quest'anno GPA ha ottenuto la **Certificazione per la Parità di Genere**, un traguardo importante che conferma il nostro impegno verso l'equità, l'inclusione e il rispetto delle diversità.



## Crescere insieme: la formazione in GPA

Nel 2025 abbiamo avviato il GPA Lab, un progetto che nasce dalla volontà di valorizzare le competenze presenti all'interno dell'azienda e metterle a disposizione di tutti.

Ogni mercoledì, tutto il team si ferma per immergersi in un momento di formazione condivisa: un laboratorio settimanale dove ci si confronta su tematiche diverse, si apprendono nuove competenze e si rafforza la cultura del sapere comune.

Il punto di partenza? Le capacità e le esperienze dei nostri stessi colleghi, che diventano "insegnanti" per un giorno, condividendo con il gruppo ciò che sanno fare meglio.



Accanto a questa attività di formazione, abbiamo lanciato anche una nuova intranet aziendale, una piattaforma interna che è diventata il cuore digitale della nostra vita di lavoro. Qui troviamo spazi materiali formativi, utili, approfondimenti, ma anche momenti del team. Un contenitore dinamico, per dialogo, la trasparenza e la condivisione.



L'anno

Il 2025

Il 2025



# Rischi fisici e di transizione legati al cambiamento climatico

GPA è consapevole delle sfide poste dal cambiamento climatico e dei potenziali impatti – fisici e di transizione – che possono influenzare nel tempo le proprie attività, direttamente o indirettamente.

## Rischi fisici.

Per la specificità del settore di riferimento (servizi di progettazione), GPA non è esposta direttamente a rischi fisici gravi quali eventi climatici estremi (inondazioni, incendi, ondate di calore) che possono compromettere la continuità operativa delle sedi. Tuttavia, l'azienda monitora costantemente i possibili effetti dei fenomeni climatici sui territori in cui opera, soprattutto nei casi di progetti in aree soggette a dissesto idrogeologico o vincoli ambientali, integrando già in fase progettuale criteri di resilienza e adattamento.

## Rischi di transizione

In un contesto normativo e di mercato sempre più orientato alla sostenibilità, GPA è chiamata a confrontarsi con rischi derivanti dalla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio, come: evoluzione dei requisiti normativi e ambientali applicabili ai progetti (es. CAM, DNSH, regolamenti PNRR);

richieste crescenti da parte della committenza pubblica e privata in materia di prestazioni ambientali e sociali; necessità di integrare costantemente innovazione e competenze per progettare infrastrutture sostenibili e allineate agli SDGs.

GPA affronta questi rischi come stimoli strategici per rafforzare la propria posizione competitiva: investe in formazione, adotta standard ambientali riconosciuti (come la ISO 14001), collabora con enti di ricerca e sviluppa soluzioni progettuali orientate alla riduzione degli impatti.

GPA riconosce che i cambiamenti climatici in corso comportano un aumento della frequenza e dell'intensità di eventi meteorologici estremi, con potenziali impatti sulle attività operative, logistiche e infrastrutturali. Per far fronte a tali rischi fisici, l'azienda ha adottato un approccio prudenziale, integrando la prevenzione e la protezione anche attraverso l'attivazione di specifiche coperture assicurative.

Le principali polizze attive includono tutele contro danni diretti e indiretti causati da eventi climatici, come grandinate, alluvioni, smottamenti o interruzioni dell'attività produttiva.

# Risorse idriche



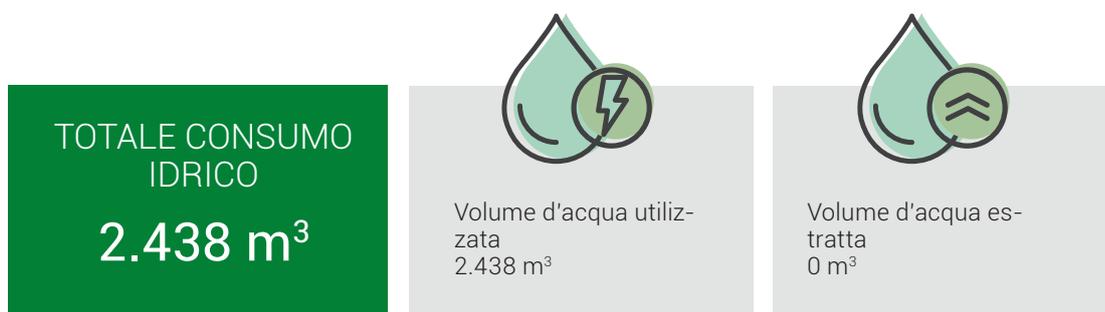
Per quanto riguarda il consumo idrico, esso risulta limitato al solo uso civile, poiché le sedi operative sono ubicate in appartamenti con consumi contenuti. Nonostante ciò, GPA adotta comportamenti responsabili nella gestione dell'acqua, promuovendo l'uso di dispositivi a risparmio idrico, la sensibilizzazione interna e il monitoraggio dei consumi. Questa attenzione alla riduzione dell'impatto ambientale si riflette anche nelle attività di progettazione.

GPA integra criteri di sostenibilità nelle proprie soluzioni tecniche, promuovendo edifici e infrastrutture capaci di ottimizzare

il consumo energetico e idrico.

La strategia aziendale prevede per il futuro :

- Installazione di dispositivi idraulici a basso consumo (rubinetti con regolatori di flusso e aeratori, cassette WC a doppio scarico);
- Monitoraggio periodico dei consumi idrici per identificare tempestivamente eventuali anomalie e sprechi;
- Sensibilizzazione del personale sull'importanza del risparmio idrico tramite campagne informative interne;
- Valutazione continua di ulteriori tecnologie innovative per ottimizzare ulteriormente l'efficienza idrica.



I dati sono stati ricalcolati proporzionalmente in base ai giorni dell'anno di riferimento selezionato effettivamente coperti dalla bolletta.

# Biodiversità ed ecosistemi



Per la natura della propria attività, incentrata su servizi di progettazione architettonica, ingegneristica e urbana, GPA non genera

impatti diretti rilevanti sulla biodiversità e sugli ecosistemi, con le sue sedi operative che sono dislocate in appartamenti di condomini cittadini.

Tuttavia, l'azienda è pienamente consapevole del ruolo che la progettazione può assumere nel favorire la tutela del patrimonio naturale e nel contribuire a un equilibrio sostenibile tra insediamenti umani e ambiente.

In ogni intervento – sia esso nuova edificazione, rigenerazione urbana o riqualificazione di edifici esistenti – GPA adotta soluzioni progettuali

attente alla conservazione della biodiversità, al rispetto del paesaggio e alla valorizzazione degli ecosistemi locali.

L'integrazione di spazi verdi, l'uso di materiali naturali e a basso impatto, e la progettazione secondo criteri di ecocompatibilità rappresentano scelte strategiche per minimizzare gli impatti indiretti e promuovere una convivenza armonica tra ambiente costruito e ambiente naturale.

Questa sensibilità si traduce in un approccio progettuale orientato alla responsabilità ambientale, in linea con i principi dell'economia circolare e dello sviluppo sostenibile.

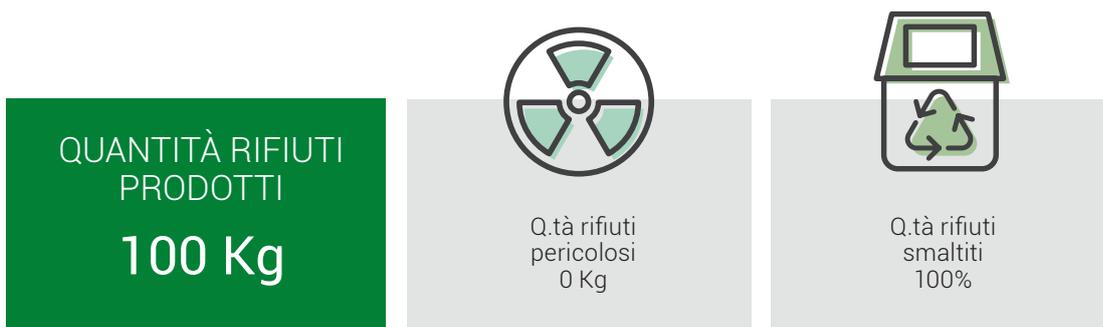
# Economia circolare e gestione dei rifiuti

L'impegno di GPA verso la sostenibilità si concretizza anche nella gestione responsabile dei rifiuti e nella promozione di principi di economia circolare all'interno delle proprie sedi operative. In quanto azienda che opera nel settore dei servizi di progettazione, GPA non produce rifiuti pericolosi né radioattivi.

I rifiuti generati provengono principalmente dalle attività d'ufficio e comprendono materiali come carta, plastica, cartucce di stampa.

Tali rifiuti vengono gestiti attraverso raccolta differenziata sistematica, promossa e sostenuta dal coinvolgimento attivo di tutto il personale. Gli unici rifiuti speciali non pericolosi (RSNP) sono i toner esausti, che devono essere smaltiti separatamente dagli altri rifiuti seguendo procedure specifiche. GPA affida la gestione di questi rifiuti a una società specializzata,

che assicura il corretto recupero e riutilizzo secondo normativa. Nel perseguire una maggiore sostenibilità, GPA ha individuato alcuni obiettivi chiave: - Riduzione del consumo di carta e plastica, incentivando l'uso di strumenti digitali e la stampa responsabile; - Installazione di fontanelle per l'erogazione di acqua potabile nelle sedi aziendali, per diminuire l'uso di bottigliette in plastica; - Adozione progressiva di materiali eco-compatibili e riciclati per gli arredi e le forniture d'ufficio; - Sensibilizzazione dei dipendenti attraverso iniziative interne orientate alla riduzione degli sprechi e alla cultura della circolarità. Queste scelte, sebbene riferite a un contesto organizzativo di piccole dimensioni, rappresentano azioni concrete e coerenti con una visione più ampia di responsabilità ambientale e impegno per un'economia a basso impatto.



## Indice rifiuti pericolosi e/o radioattivi

L'azienda non produce rifiuti radioattivi.



# Social: persone e comunità



# Forza lavoro



## La nostra forza lavoro

Al 31 dicembre 2024, GPA si avvale di una forza lavoro composta da 14 lavoratori dipendenti e da una rete consolidata di circa 70 collaboratori esterni, tra consulenti tecnici, progettisti e specialisti di commessa. Questa struttura flessibile consente all'azienda di rispondere in modo efficiente e qualificato alle esigenze di progetti complessi, sia nel settore pubblico che privato.

Il team interno è composto principalmente da profili

tecnici e gestionali, con un'elevata specializzazione in ambiti come l'ingegneria, l'architettura, il BIM e la gestione dei cantieri. L'organizzazione promuove un ambiente di lavoro fondato su competenze, collaborazione e miglioramento continuo, valorizzando il contributo di ogni risorsa al raggiungimento degli obiettivi aziendali e di sostenibilità.

A seguire è riportata una tabella riepilogativa con le principali caratteristiche dei lavoratori interni.

Informazione	Totale (Nr.)	Donna (Nr.)	Uomo (Nr.)
<b>Dipendenti a tempo indeterminato</b>			
Dirigenti			
Quadri			
Impiegati	14	9	5
Operai			
<b>Totale dipendenti a tempo indeterminato</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>5</b>
<b>Dipendenti a tempo determinato</b>			
Dirigenti			
Quadri			
Impiegati	0	0	
<b>Totale dipendenti a tempo determinato</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Tabella - N. dipendenti a tempo indeterminato e determinato, per genere e inquadramento

# Rispetto dei diritti dei propri lavoratori



GPA garantisce il pieno rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori, con particolare attenzione alla tutela della salute e della sicurezza, alla parità di trattamento e alla conformità contrattuale. Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, libero da discriminazioni e molestie, sostenendo la formazione continua e adot-

tando modalità di contrattazione e remunerazione trasparenti.

Tale garanzia è rafforzata dall'ottenimento di specifiche certificazioni, riportate nella tabella seguente, che attestano l'impegno dell'azienda in materia di responsabilità sociale, parità di genere e sicurezza sul lavoro.

Dimensione dei diritti umani	Sotto-dimensioni	Sì
Condizioni di lavoro	Salute e sicurezza Contrattazione collettiva e orario di lavoro Salari adeguati Equilibrio tra vita professionale e vita privata	Iso 45001 e PDR 125
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore Formazione e sviluppo delle competenze Occupazione e inclusione delle persone con disabilità Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro Diversità	PDR 125 e SA 8000
Altri diritti connessi al lavoro	Lavoro minorile Lavoro forzato	PDR 125 e SA 8000

# Diversità ed inclusione



GPA riconosce l'importanza della diversità di genere come valore strategico per la crescita aziendale e per il miglioramento della qualità del processo decisionale. In linea con tale impegno, l'organo di governance aziendale presenta una composizione equilibrata, costituita da tre uomini e tre donne, garantendo una perfetta parità di genere (rapporto 50%-50%).

Questa composizione bilanciata riflette la volontà della società di valorizzare pienamente il contributo femminile nei processi decisionali e strategici, favorendo una governance più inclusiva e rappresentativa. L'equilibrio di genere è considerato da GPA un elemento essenziale per assicurare una pluralità di prospettive, competenze e sensibilità, rafforzando ulteriormente la responsabilità sociale e l'efficacia delle scelte aziendali a beneficio di tutti gli stakeholder.

GPA promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto delle persone, sul riconoscimento delle diversità e sulla pari dignità di ogni individuo, a prescindere da genere, età, origine, orientamento, convinzioni personali o condizioni sociali. L'azienda si impegna a garantire pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale, valorizzando le competenze individuali

e favorendo la collaborazione tra profili differenti.

Pur operando in un settore tecnico tradizionalmente caratterizzato da una minore presenza femminile, GPA persegue attivamente politiche di inclusione e di superamento degli stereotipi, anche attraverso l'adozione della certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere.

L'inclusione è integrata nei processi aziendali attraverso pratiche di selezione, gestione e formazione improntate all'equità, all'ascolto e al coinvolgimento attivo del personale, contribuendo a un clima lavorativo positivo e orientato al benessere organizzativo.

GPA non rientra tra i soggetti obbligati all'assunzione di lavoratori appartenenti a categorie protette ai sensi della normativa vigente (L. 68/1999). Al 31 dicembre 2024, non risultano presenti in organico dipendenti appartenenti a tali categorie.

Pur non essendo soggetta a vincoli normativi in tal senso, l'azienda riconosce l'importanza dei principi di inclusione e pari opportunità, impegnandosi a valutare con attenzione eventuali opportunità future di inserimento lavorativo per soggetti in condizioni di svantaggio.

# Violazione dei diritti umani e sanzioni e/o risarcimenti a carico dell'impresa



GPA dichiara di non aver registrato alcun episodio di violazione dei diritti umani, né nel corso dell'esercizio 2024 né negli anni precedenti. L'azienda non ha subito sanzioni, né è stata oggetto di procedimenti o risarcimenti legati a condotte discriminatorie, abusi, molestie o altre forme di lesione dei diritti fondamentali dei lavoratori e dei soggetti coinvolti nella catena del valore. Questo risultato riflette l'impegno concreto di GPA nella promozione di comportamenti etici e responsabili, for-

malizzato attraverso:

- l'adozione di un Codice Etico vincolante per dipendenti, collaboratori e partner;
- l'implementazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.Lgs. 231/2001, che prevede presidi preventivi;
- procedure di controllo e canali di segnalazione volti a prevenire comportamenti illeciti o contrari ai valori aziendali.

## Equilibrio tra vita professionale e vita privata

Essere vicini alle problematiche dei nostri lavoratori è uno dei nostri principali impegni poichè comprendiamo l'importanza di identificare e affrontare proattivamente qualsiasi impatto negativo sul nostro personale cercando di trovare soluzioni per risolvere o alleggerire determinate problematiche. Pertanto, abbiamo istituito processi anche se informali che consentono ai nostri dipendenti di sollevare preoccupazioni e assicurare che queste siano adeguatamente

trattate. Queste possono includere situazioni relative alla sicurezza sul lavoro, alle condizioni lavorative, o a qualsiasi altra questione anche di carattere personale che influenzi la loro esperienza lavorativa. La comunicazione può avvenire in modo diretto tramite il responsabile del personale o in modo anonimo utilizzando un apposito contenitore

GPA promuove il congedo parentale, sostenendo l'uguaglianza di genere e l'assistenza familiare..

# Forza Lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione



Al 31 dicembre 2024, GPA impiegava 14 lavoratori dipendenti, inquadrati prevalentemente in profili tecnici e gestionali, con competenze specialistiche in ambiti quali l'ingegneria, l'architettura, il BIM e la gestione dei cantieri. La composizione della forza lavoro riflette l'approccio multidisciplinare dell'azienda e la centralità delle persone nel modello operativo.

Tutti i lavoratori sono assunti nel rispetto della normativa vigente e inquadrati secondo i contratti collettivi nazionali di categoria (CCNL) applicabili. L'impegno di GPA per un ambiente di lavoro equo, sicuro e inclusivo è supportato da un sistema certificato conforme a SA8000 (responsabilità sociale), UNI/PdR 125:2022

(parità di genere) e ISO 45001 (salute e sicurezza). Questi standard orientano le pratiche di gestione del personale, garantendo trasparenza retributiva, benessere organizzativo e pari opportunità. La formazione continua rappresenta uno dei pilastri dell'impegno aziendale verso la crescita professionale e l'innovazione.

Nel corso del 2024, GPA ha organizzato interventi formativi sia obbligatori (salute, sicurezza, privacy) sia tecnici e specialistici, con focus su progettazione digitale (BIM), qualità dei processi e tematiche ESG. La formazione è erogata sia in presenza che in modalità digitale, con l'obiettivo di consolidare una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo.

GENDER	Valore Attuale
Altro	-
Femmina	80,00 h
Maschio	80,00 h

Tabella - Media ore formazione maschili e femminili

CCNL Lavoratori	Anno 2024
Percentuale di differenza tra salario minimo e salario percepito	-
Percentuale di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	100%
N° infortuni sul lavoro	0

# Salute e sicurezza sul lavoro



La salute e la sicurezza delle persone rappresentano per GPA un valore fondamentale e non negoziabile. In ogni contesto operativo – dai cantieri agli uffici – l'azienda adotta un approccio rigoroso e strutturato alla tutela dei propri lavoratori, ponendo al centro la prevenzione, la consapevolezza e il coinvolgimento attivo.

GPA è certificata secondo la norma internazionale ISO 45001, che garantisce l'adozione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro basato su una logica di miglioramento continuo, valutazione dei rischi e responsabilizzazione condivisa. Questo sistema si integra con le certificazioni ISO 9001 (qualità) e ISO 14001 (ambiente), contribuendo a definire un modello di gestione aziendale coerente, trasparente e sostenibile.

Uno degli aspetti distintivi del nostro approccio è la partecipazione diretta dei lavoratori, che non sono solo destinatari delle attività formative, ma diventa-

no parte attiva del processo di prevenzione. Ogni segnalazione di incidente o situazione di rischio viene presa in carico, discussa insieme agli operatori e utilizzata come occasione di apprendimento collettivo. La sicurezza, infatti, non è vissuta come un obbligo formale, ma come un valore condiviso che attraversa ogni livello dell'organizzazione.

Nel corso del 2024 GPA ha proseguito le attività di formazione obbligatoria e di aggiornamento continuo, con particolare attenzione ai nuovi ingressi e ai giovani professionisti. Sono state inoltre effettuate ispezioni, verifiche tecniche e prove di evacuazione, affiancate da momenti di sensibilizzazione su temi specifici legati alla prevenzione.

Questa visione integrata ci guida verso un obiettivo chiaro:

- azzerare gli infortuni e garantire un ambiente di lavoro in cui ogni persona si senta protetta, ascoltata e valorizzata.

## Azioni future e piani di miglioramento in ambito sociale

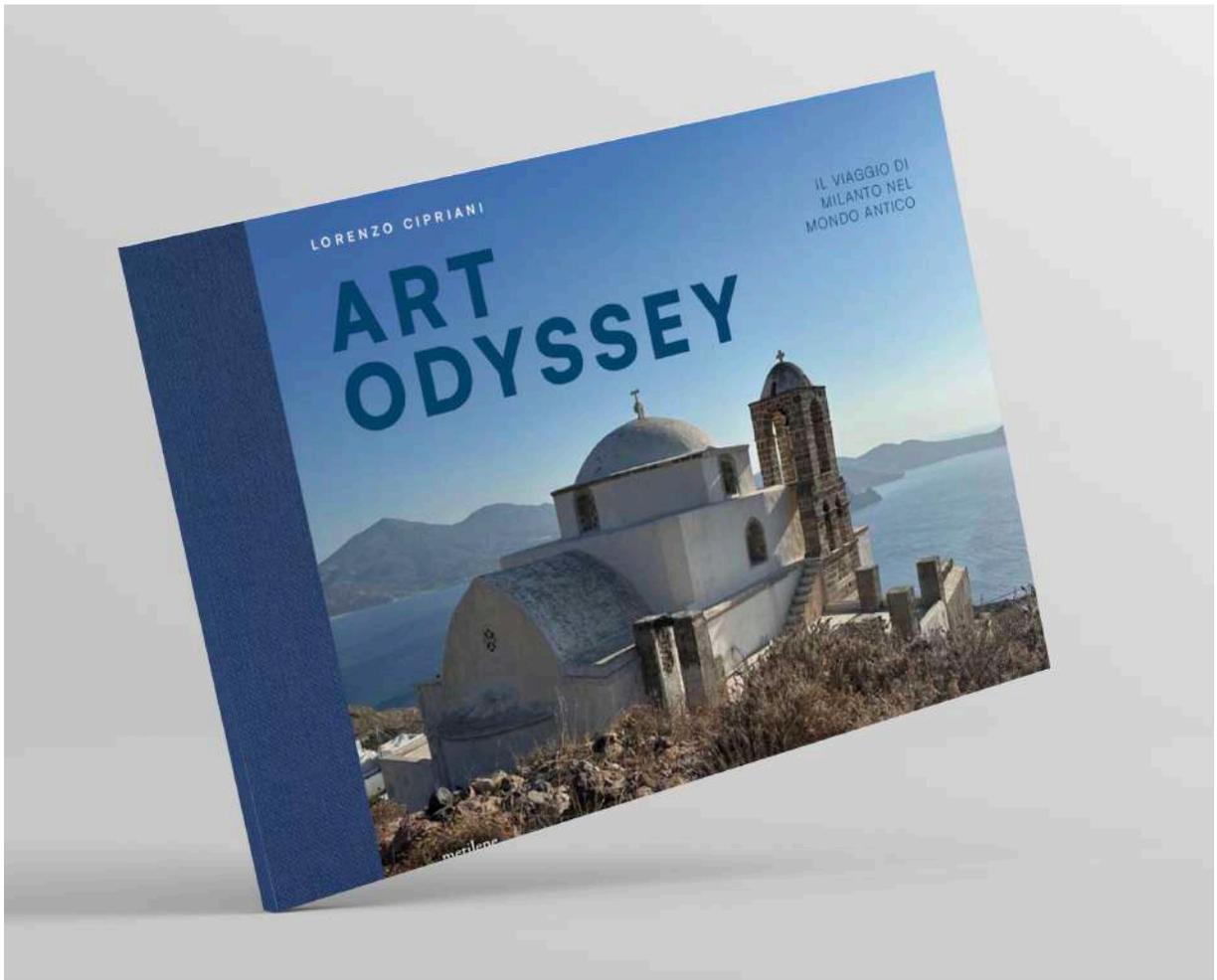
Continueremo a investire in formazione tecnica e sicurezza, ascolto del personale, benessere organizzativo e miglioramento delle condizioni di lavoro. L'obiettivo è creare un ambiente sempre più umano, sicuro e inclusivo, dove ciascuno possa crescere professionalmente e sentirsi protagonista del percorso dell'azienda.

# Progetti a impatto sociale e ambientale



Nel 2024 GPA ha sostenuto il progetto culturale e scientifico Art Odyssey, un'iniziativa ideata dallo storico e navigatore Lorenzo Cipriani, che coniuga il racconto delle rotte storiche del Mediterraneo con una riflessione sulle sfide ambientali e culturali del nostro tempo. Il viaggio a vela lungo le coste italiane e del Mediterraneo orientale ha avuto l'obiettivo di esplorare e valorizzare le tradizioni alimentari delle civiltà mediterranee – dall'olio al vino, dai prodotti della terra alle risorse del mare – favorendo al contempo la consapevolezza del valore del patrimonio culturale e naturale condiviso. GPA ha scelto di sostenere questo progetto per la sua forte coerenza con i valori aziendali di sostenibilità, responsabilità verso i territori e promozione della cultura. Il Mediterraneo è visto non solo come uno spazio fisico, ma come simbolo dell'incontro tra popoli, delle connessioni tra passato e futuro, e delle sfide comuni – come l'inquinamento marino, la crisi climatica e le migrazioni – che richiedono visione, dialogo e cooperazione. Un elemento distintivo del progetto è la sua dimensione scientifica:

durante la navigazione si è svolta, in collaborazione con l'Università degli Studi di Firenze, una campagna di ricerca nell'ambito del programma "Tyrrhenos", seconda fase del progetto "Microplastic Med", volto a studiare la presenza di microplastiche nel Mar Mediterraneo e i microrganismi potenzialmente in grado di degradarle. Questa attività ha permesso di raccogliere dati fondamentali per la comprensione dell'impatto delle plastiche sugli ecosistemi marini e per la definizione di soluzioni innovative nel campo della biotecnologia ambientale. GPA ha contribuito al progetto non solo dal punto di vista del supporto logistico e operativo, ma anche partecipando all'allestimento della barca in ottica di efficienza e sostenibilità, coerentemente con la propria vocazione tecnica e il proprio impegno verso un'economia a basso impatto ambientale. Art Odyssey 2024 rappresenta, per GPA, un esempio virtuoso di alleanza tra impresa, ricerca e cultura, capace di generare valore condiviso e rafforzare il legame tra innovazione, territorio e comunità.



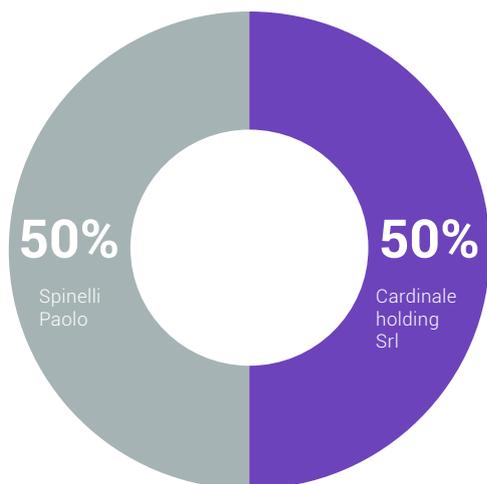


# Governance

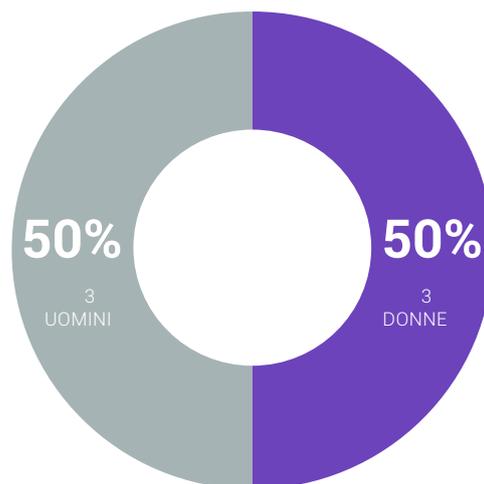


# Struttura di governance

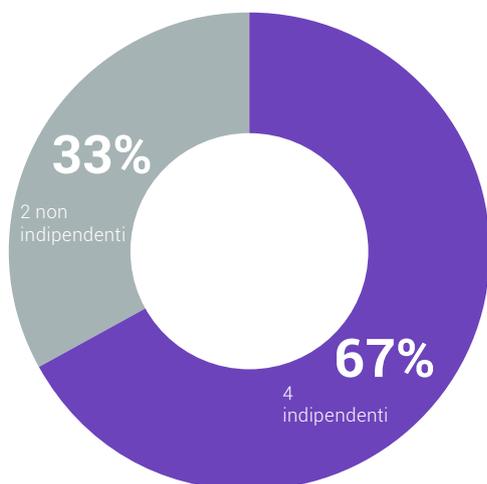
QUOTE SOCIETARIE



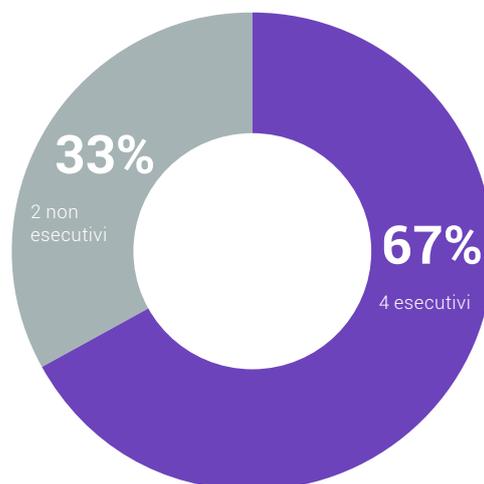
SUDDIVISIONE MEMBRI GOVERNANCE PER GENERE



SUDDIVISIONE MEMBRI DEL CDA INDIPENDENTI E NON INDIPENDENTI



SUDDIVISIONE MEMBRI CDA ESECUTIVI E NON ESECUTIVI



- Presidente Consiglio Amministrazione - **SPINELLI PAOLO** – Rappresentante dell'impresa
- Amministratore Delegato - **CARDINALE GIOVANNI** – Rappresentante dell'impresa
- Consigliera Delegata - **CARDINALE VALENTINA**
- Consigliere Delegato - **SPINELLI MATTEO**
- Consigliera - **CARDINALE FRANCESCA**
- Consigliera - **SPINELLI MARTINA**

# Governance



**Ricavi da particolari settori: GPA attesta che non realizza ricavi derivanti da attività escluse dagli indici di riferimento UE allineati con l'Accordo di Parigi. In particolare, l'azienda non opera nei settori dell'esplorazione, estrazione, distribuzione o raffinazione di carbone fossile, lignite, combustibili petroliferi o gassosi, né nella produzione di energia elettrica con un'intensità emissiva superiore alla soglia di 100 g CO<sub>2</sub> e/kWh.**

GPA riconosce nella legalità, nella trasparenza e nella responsabilità i pilastri su cui costruire un modello di business realmente sostenibile. Questi valori non sono solo dichiarati, ma costituiscono la base concreta su cui si fondano le scelte strategiche dell'azienda. Il Consiglio di Amministrazione svolge un ruolo attivo nella definizione e nel presidio dei valori etici, guidando l'organizzazione verso comportamenti coerenti con i principi della buona governance. Attraverso il monitoraggio costante e l'indirizzo sulle politiche di integrità, il CdA contribuisce a creare una cultura aziendale fondata sull'etica, sulla legalità e sul rispetto delle regole.

In questa direzione, GPA ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, con l'obiettivo di prevenire il rischio di illeciti e promuovere la responsabilità diffusa in ogni ambito dell'attività aziendale.

Parte integrante del Modello è il Codice Etico, che raccoglie i principi fondamentali a cui si devono ispirare tutti coloro che operano per conto di GPA – amministratori, dipendenti, collaboratori esterni e partner. I suoi contenuti riflettono un impegno concreto verso la legalità, l'equità, il rispetto dei diritti umani, la tutela dell'ambiente e il contrasto ad ogni forma di corruzione. Per garantire l'efficacia di questo sistema, l'azienda

ha istituito un Organismo di Vigilanza indipendente, incaricato di monitorare l'attuazione del Modello 231, proporre aggiornamenti e verificare che i principi contenuti nel Codice siano effettivamente applicati nella pratica quotidiana.

Il modello di controllo si completa con procedure interne strutturate, pensate per presidiare le aree a rischio, assicurare la tracciabilità delle decisioni e intervenire tempestivamente in caso di comportamenti non conformi.

Uno degli aspetti che caratterizzano l'approccio di GPA è l'investimento costante nella formazione: l'azienda promuove programmi di aggiornamento rivolti a dipendenti e collaboratori, con l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza sui contenuti del Modello 231, sulle politiche anticorruzione e sull'importanza della responsabilità individuale. Inoltre, GPA prevede di estendere progressivamente questi percorsi anche ai principali stakeholder esterni – come fornitori e partner di progetto – per favorire una cultura della legalità diffusa lungo tutta la catena del valore.

A supporto di questo impianto, il sistema di gestione integrato di GPA si articola su quattro standard internazionali (ISO 9001, 14001, 45001 e SA8000) che garantiscono qualità, tutela ambientale, sicurezza sul lavoro e rispetto dei diritti sociali. Ogni processo aziendale è tracciato, monitorato e soggetto a verifica periodica, a garanzia della trasparenza e della conformità con le normative vigenti. Queste certificazioni rappresentano non solo un impegno formale, ma una scelta di coerenza verso un modello d'impresa che vuole distinguersi per integrità, affidabilità e rispetto degli impegni assunti, specialmente nei settori ad alto impatto pubblico come le infrastrutture, le opere civili e la gestione dei rifiuti.

# Modello di organizzazione, gestione e controllo

GPA ha scelto di adottare, già dal 2013, un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, consapevole dell'importanza di promuovere una cultura aziendale fondata sulla legalità, sull'integrità e sulla responsabilità. L'obiettivo principale di questo strumento è prevenire la commissione di reati nell'interesse o a vantaggio dell'azienda, rafforzando al contempo la fiducia dei principali stakeholder, in particolare enti pubblici, clienti e istituti finanziari. Il Modello 231 di GPA è costruito su una struttura solida e articolata, che comprende il Codice Etico, in cui sono raccolti i principi fondamentali a cui devono ispirarsi i comportamenti di tutti coloro che operano per l'azienda, e una serie di protocolli

organizzativi dedicati alle principali aree di rischio, come i reati contro la Pubblica Amministrazione, quelli societari, ambientali, informatici e in materia di sicurezza sul lavoro. A presidio dell'efficacia del Modello è stato istituito un Organismo di Vigilanza, con funzioni di controllo sull'applicazione, sull'aggiornamento continuo e sull'effettività del sistema. Il Modello è completato da un regolamento disciplinare che prevede misure sanzionatorie in caso di comportamenti non conformi. L'impegno verso un sistema di governance responsabile e trasparente rappresenta per GPA un elemento centrale della propria identità aziendale e un pilastro su cui costruire relazioni di fiducia duratura con tutti i portatori di interesse.



Condanne per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva	Valore	Unità di misura
Numero di condanne	0	Nr. / anno
di cui corruzione attiva	0	Nr. / anno
di cui corruzione passiva	0	Nr. / anno
Importo delle ammende	0	Nr. / anno

Tabella - Condanne per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva

Sistema di segnalazione	Descrizione
<b>Violazioni di leggi o regolamenti (anche se regolamenti interni all'impresa)</b>	<b>Non si sono verificati casi di violazione di leggi e regolamenti nel 2024</b>
Reati e casi di corruzione o frode	Non si sono verificati casi che possono causare reati di corruzione e frode nel 2024
Situazioni di pericolo per la salute e la sicurezza dei lavoratori	L'attività di GPA prevede situazioni di pericolo a basso rischio, comunque, la tipologia di attività svolta presenta situazioni di alto rischio di infortunio, per questo motivo si è investito molto in formazione e procedure di sicurezza certificate tramite l'ottenimento della certificazione ISO
Sistema di tutela di colui che segnala le violazioni di legge o regolamenti	Attualmente GPA non dispone di un sistema formalizzato di segnalazione interna (whistleblowing) conforme ai requisiti previsti dal D.Lgs. 24/2023, in quanto non soggetta all'obbligo normativo. Tuttavia, nel quadro del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, sono già previste modalità interne di comunicazione verso l'Organismo di Vigilanza (OdV) per la segnalazione di comportamenti non conformi al Codice Etico o potenziali violazioni di legge. In coerenza con l'impegno dell'azienda verso una governance sempre più responsabile e trasparente, GPA prevede di rafforzare nei prossimi mesi le proprie procedure di segnalazione, estendendole in modo strutturato anche a collaboratori esterni e stakeholder rilevanti. L'obiettivo è offrire un canale sicuro e riservato per la segnalazione di irregolarità, garantendo la tutela dell'identità del segnalante, nel pieno rispetto dei principi di imparzialità e tempestività. Con questa prospettiva, GPA conferma la volontà di consolidare una cultura aziendale basata su legalità, ascolto e responsabilità diffusa, in linea con i valori fondanti del proprio Modello 231 e con gli standard di integrità richiesti da un contesto operativo in evoluzione.

Tabella - Sistema di segnalazione

# La catena del valore

In GPA progettiamo valore a lungo termine per clienti, comunità e territori, integrando competenze tecniche, attenzione all'ambiente e cultura della responsabilità.

La nostra catena del valore si sviluppa in quattro fasi-chiave, sostenute da attività trasversali e dalla collaborazione con una rete qualificata di oltre 70 professionisti esterni.

## Analisi e pianificazione

- Analisi delle esigenze del cliente e del contesto del progetto.
- Ascolto attivo del cliente e degli stakeholder
- Definizione degli obiettivi, rischi, opportunità e vincoli ambientali e sociali
- Pianificazione delle attività, tecnica ed economica, orientata all'efficienza

## Progettazione Integrata

- Soluzioni architettoniche, strutturali e impiantistiche sostenibili
- Adozione del Building Information Modeling (BIM)
- Integrazione dei Criteri Ambientali Minimi (CAM) e principi ESG
- Coordinamento della sicurezza.

## Gestione e Coordinamento

- Direzione lavori.
- Project management.

- Monitoraggio e controllo di qualità, costi, tempi e impatti ESG
- Comunicazione costante e trasparente con il cliente e le altre parti interessate

## Consegna, collaudo e supporto

### Verifica e collaudo tecnico

Assistenza post-progetto e misurazione dell'impatto  
Customer satisfaction e feedback continuo, in assistenza post vendita

Oltre a queste attività principali, la catena del valore di GPA include anche le Attività di supporto trasversali, quali

- Formazione continua e sviluppo delle competenze
- Gestione etica e sostenibile della supply chain
- Innovazione tecnologica e digitalizzazione dei processi
- Qualità e legalità garantite da certificazioni e Modello 231.

La nostra catena del valore non si esaurisce nel singolo progetto, ma prosegue nella costruzione di relazioni durature, nella condivisione della conoscenza e nella creazione di impatti positivi per l'ambiente e la società.

# Monitoraggio conformità e gestione delle violazioni

Sebbene GPA non sia attualmente tenuta all'adozione di un sistema di whistleblowing conforme al D.Lgs. 24/2023, l'azienda ha già previsto, nell'ambito del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, procedure interne per la segnalazione di comportamenti non conformi al Codice Etico o potenzialmente in contrasto con la normativa vigente.

Le comunicazioni possono essere indirizzate all'Organismo di Vigilanza (OdV), che assicura la riservatezza e la corretta gestione delle segnalazioni ricevute.

In linea con l'impegno di GPA per una governance sempre più trasparente, etica e responsabile, l'azienda ha l'obiettivo di rafforzare progressivamente il sistema di segnalazione, estendendolo anche a soggetti esterni e stakeholder rilevanti. L'intento è quello di:

- garantire maggior tutela e ascolto per i segnalanti;
- promuovere una cultura aziendale fondata su legalità, etica e rispetto dei diritti;
- contribuire alla prevenzione di rischi legati a sicurezza, corruzione e comportamenti non conformi.

# Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva

Nel corso dell'esercizio di riferimento, GPA non ha subito alcuna condanna né sono state comminate sanzioni pecuniarie per violazioni in materia di anticorruzione o anticoncussione.

Tale risultato riflette l'impegno costante dell'azienda nel promuovere una cultura improntata alla legalità, alla trasparenza e all'etica professionale, anche attraverso l'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/2001 e di un Codice Etico vincolante per dipendenti, collaboratori e partner commerciali.



0 €



# Obiettivi e strategie



# Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

La transizione verso un'economia più sostenibile rappresenta per GPA non solo una sfida ambientale, ma anche un'opportunità strategica per consolidare il proprio posizionamento nel settore dell'ingegneria e dell'architettura. GPA ha attivato un percorso evolutivo, che combina soluzioni operative, politiche ESG e innovazione gestionale per generare impatti positivi misurabili. Il focus è su efficienza ambientale, benessere organizzativo e governance responsabile.

## Pratiche in atto

### Progettazione integrata e sostenibile

- Integrazione di criteri ambientali e sociali sin dalla fase di progettazione (es. analisi LCA, orientamento passivo, riduzione delle superfici impermeabili).
- Uso prioritario di materiali sostenibili, riciclati, certificati (FSC, CAM), locali o a basso contenuto di CO<sub>2</sub>.
- Applicazione dei Criteri Ambientali Minimi (CAM) nelle commesse pubbliche, anche oltre i requisiti minimi.

### Sistema BIM per il controllo dei processi

Utilizzo sistematico del BIM per monitorare in tempo reale costi, tempi e impatti ambientali delle progettazioni, grazie all'interoperabilità dei modelli digitali e all'integrazione con i criteri ambientali minimi (CAM). Monitoraggio delle performance energetiche e ambientali tramite simulazioni digitali e interoperabilità tra modelli.

- Formazione e sensibilizzazione interna
- Corsi di aggiornamento sui temi ESG per progettisti, tecnici e coordinatori di commessa.
- Promozione della cultura della sostenibilità all'interno dei team operativi e di progettazione.

## 2. Politiche aziendali di sostenibilità

GPA ha definito una politica interna ispirata ai principi ESG (Environmental, Social, Governance), che si articola in:

- Policy ambientale: riduzione dell'impronta ecologica e impegno alla neutralità climatica a lungo termine.
- Codice etico e Modello 231: rispetto delle normative, prevenzione della corruzione, trasparenza nei rapporti con stakeholder pubblici e privati.
- Politiche di acquisto responsabile: preferenza per fornitori qualificati secondo criteri di sostenibilità ambientale e sociale.
- Impegno verso la parità di genere e il benessere organizzativo, in linea con la UNI/PdR 125:2022 e i principi della Missione 5 del PNRR.

Nel quadro di un impegno più ampio per una governance responsabile e trasparente, GPA ha posto crescente attenzione all'adeguatezza degli assetti organizzativi, amministrativi e contabili previsti dall'art. 2086 del Codice Civile, nella consapevolezza che tali assetti rappresentano uno strumento essenziale per garantire la continuità aziendale e la prevenzione delle crisi. In quest'ottica, l'azienda si impegna, già a partire dal 2025, a rafforzare il proprio sistema di controllo di gestione, con particolare focus sulla gestione della tesoreria e della Posizione Finanziaria Netta (PFN), al fine di migliorare il monitoraggio degli equilibri economico-finanziari e supportare processi decisionali più tempestivi ed efficaci.

Nell'ottica del miglioramento continuo, in aggiunta agli indicatori economici, sono già stati individuati alcuni Key Performance Indicator

(KPI) di controllo e presidio, tra cui:

- PFN/EBITDA (per la sostenibilità del debito),
- DSCR – Debt Service Coverage Ratio (per la capacità di far fronte agli impegni finanziari),
- Indice di rotazione dei crediti commerciali,
- Cash flow operativo mensile,
- Free Cash Flow Operativo, come indicatore sintetico della capacità dell'impresa di autofinanziarsi in modo sostenibile;
- Scostamento budget/consuntivo per area gestionale.
- Rating Bancario (anticipare la visione).

Nell'ottica del miglioramento continuo, in aggiunta agli indicatori economici, sono già stati individuati alcuni Key Performance Indicator (KPI) di controllo e presidio, tra cui:

- PFN/EBITDA (per la sostenibilità del debito),
- DSCR – Debt Service Coverage Ratio (per la capacità di far fronte agli impegni finanziari),
- Indice di rotazione dei crediti commerciali,
- Cash flow operativo mensile,
- Free Cash Flow Operativo, come indicatore sintetico della capacità dell'impresa di autofinanziarsi in modo sostenibile;
- Scostamento budget/consuntivo per area gestionale.
- Rating Bancario (anticipare la visione)

In aggiunta, coerentemente con quanto previsto dal Codice della Crisi d'Impresa e dell'Insolvenza (D.Lgs. 14/2019, Allegato II), l'azienda ha avviato il monitoraggio dei seguenti indicatori di allerta:

- Indice di patrimonializzazione (Patrimonio netto / Totale attivo), utile a valutare la solidità strutturale dell'impresa;
- Indice di sostenibilità degli oneri finanziari, per verificare la congruità del costo del debito rispetto al reddito operativo;

- Indice di adeguatezza dei flussi di cassa (Cash Flow / Indebitamento), indicatore della capacità dell'impresa di generare risorse per il rimborso del debito.

Tali indicatori costituiranno la base di un sistema direzionale più solido e strutturato e saranno progressivamente arricchiti nel breve periodo, anche in funzione delle evoluzioni normative, delle aspettative degli stakeholder e delle esigenze operative dell'azienda.

Questo approccio integrato consolida la volontà di GPA di operare secondo i principi della sostenibilità economica e del buon governo, ponendo le basi per una crescita solida e durevole nel tempo, in coerenza con le aspettative dei propri stakeholder.

### 3. Iniziative future per la transizione ecologica

GPA ha identificato alcune linee prioritarie di sviluppo sostenibile, che orienteranno le scelte strategiche dei prossimi anni:

- Estensione sistematica dell'analisi del ciclo di vita (LCA) a tutte le nuove progettazioni complesse.
- Rafforzamento della tracciabilità dei materiali sostenibili attraverso strumenti digitali integrati nel BIM.
- Riduzione progressiva delle emissioni dirette e indirette, con definizione di target di decarbonizzazione.
- Introduzione di indicatori ESG nei sistemi di monitoraggio dei cantieri e nelle gare di fornitura.
- Partecipazione a progetti di innovazione e ricerca, anche in collaborazione con enti pubblici e università.
- Rendicontazione periodica degli impatti ambientali e sociali, in linea con gli standard ESRS e le best practice europee.
- La promozione di tecnologie a basso impatto ambientale e il continuo miglioramento del Sistema di Gestione Integrato certificato ISO 14001.

Attraverso queste pratiche e politiche, GPA intende consolidare il proprio ruolo di attore proattivo nella transizione ecologica del settore costruzioni. L'obiettivo è generare un impatto positivo tangibile per l'ambiente, le persone e i territori, contribuendo concretamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) e alla costruzione di un'economia più resiliente e responsabile.

Coerentemente con i principi di trasparenza e miglioramento continuo, GPA ha individuato alcuni obiettivi quantitativi a medio termine (2025–2026) per monitorare i progressi in ambito ambientale, sociale e di governance. Tali obiettivi saranno oggetto di rendicontazione nei prossimi bilanci di sostenibilità e guideranno le scelte operative dell'azienda.

Area	Obiettivo	Target al 2026	Valore attuale (2024)	Indicatore di riferimento
Clima ed energia	Riduzione delle emissioni Scope 1+2	-20% rispetto al 2024	45,51 t CO eq	Ton CO eq / anno
	Acquisto energia elettrica da fonti rinnovabili	100% confermato	100%	% energia elettrica da fonti rinnovabili
Catena del valore	Introduzione criteri ESG nella selezione fornitori	≥ 30% fornitori valutati ESG	In fase di attivazione	% fornitori con screening ESG
	Riduzione carta e plastica da consumo interno	-25% rispetto al 2024	Baseline in definizione	Kg / dipendente
Progettazione sostenibile	Estensione sistematica LCA ai progetti complessi	100% dei progetti sopra €2 mln	Applicata su base volontaria	% progetti LCA attivi
Formazione e persone	Aumento ore di formazione ESG per dipendente	≥ 16 ore/anno	Circa 10–12 ore	Media ore formazione ESG / dipendente
	Mantenimento tasso infortuni pari a zero	0	0 infortuni registrati	N. infortuni / anno
Diversità e inclusione	Parità di genere in posizioni apicali (CdA, manager)	≥ 50%	43% (CdA: 3 donne su 6)	% donne in ruoli apicali
	Avvio percorso di inclusione categorie protette	Inserimento 1 figura entro 2026	Nessuna figura in organico (non obbligata)	N. figure inserite / anno
Compliance e governance	Attivazione canale whistleblowing esterno	Canale attivo entro dicembre 2025	Solo canale interno verso OdV attivo	Stato attivazione canale esterno

Tabella – Obiettivi ESG quantitativi di GPA S.r.l. (orizzonte 2025–2026) (sono in linea con VSME e MEF)

# Allineamento tra le azioni GPA e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

GPA contribuisce concretamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 attraverso azioni integrate nei propri processi progettuali, organizzativi e gestionali. La tabella seguente presenta il collegamento tra le aree di impatto, le iniziative GPA, gli SDGs correlati e, ove disponibili, alcuni KPI di riferimento.

Area di impatto	Iniziative GPA	SDG correlati	KPI / Obiettivi correlati
Efficienza energetica	Progettazione NZEB e in classe A4; uso di BIM; fornitura energia 100% rinnovabile	SDG 7 – Energia pulita	Emissioni Scope 1 + 2:
Uso responsabile delle risorse	Politiche CAM; riduzione carta e plastica; acquisti sostenibili	SDG 13 – Azione per il clima	45,51 t CO <sub>2</sub> eqTarget: decarbonizzazione progressiva
Gestione rifiuti	Raccolta differenziata; gestione toner esausti; campagne interne di sensibilizzazione	SDG 12 – Consumo responsabile	Riduzione % uso materiali non riciclati / riciclabili
Tutela dell'acqua	Monitoraggio consumi; installazione dispositivi a risparmio idrico	SDG 11 – Città sostenibili	100% rifiuti differenziati e smaltiti correttamente
Salute e sicurezza sul lavoro	Certificazione ISO 45001; formazione continua; 0 infortuni	SDG 12 – Produzione responsabile	Consumo idrico annuale: 2.438 m <sup>3</sup>
Parità di genere e inclusione	Certificazione UNI/PdR 125:2022;	SDG 6 – Acqua pulita	Infortuni 2024: 0100% personale formato
Lavoro dignitoso	parità nel CdA; iniziative interne	SDG 3 – Salute e benessere	CdA: 50% donne
Etica e anticorruzione	Collaborazione con oltre 70 professionisti esterni stabili	SDG 5 – Parità di genere	Ore formazione: media 80h/uomo-donna
Innovazione e digitalizzazione	Modello 231; Codice Etico; formazione anticorruzione	SDG 8 – Lavoro dignitoso	100% lavoro regolare e conforme CCNL
Impegno per il territorio	Applicazione del BIM; collaborazione con Università e progetti di ricerca	SDG 16 – Pace e giustizia	0 sanzioni o procedimenti penali
Ore formazione: media 80h/uomo-donna	Progetti come "Art Odyssey"; recupero siti storici e rigenerazione urbana	SDG 9 – Innovazione e infrastrutture	OdV attivo e vigilante
Lavoro dignitoso	Collaborazione con oltre 70 professionisti esterni stabili	SDG 11 – Città sostenibili	KPI in sviluppo su digitalizzazione e tracciabilità dei materiali
Etica e anticorruzione	Modello 231; Codice Etico; formazione anticorruzione	SDG 14 – Vita sott'acqua	Impatto sociale e ambientale misurato in progetti culturali
OdV attivo e vigilante			
Innovazione e digitalizzazione	Applicazione del BIM; collaborazione con Università e progetti di ricerca	SDG 9 – Innovazione e infrastrutture	KPI in sviluppo su digitalizzazione e tracciabilità dei materiali
Impegno per il territorio	Progetti come "Art Odyssey"; recupero siti storici e rigenerazione urbana	SDG 11 – Città sostenibili	
SDG 14 – Vita sott'acqua	Impatto sociale e ambientale misurato in progetti culturali		

# Indice VSME-ESRS

## Dichiarazione d'uso

GPA ha rendicontato le informazioni in conformità agli Rendicontazione secondo lo European Sustainability Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)-Gennaio 2024 e al Documento di consultazione Giugno 2024 del

Tavolo per la Finanza Sostenibile "Il Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche".

## Periodo di rendicontazione

Il report si riferisce al periodo compreso tra il 01/01/2024 ed il 31/01/2024

INFORMATIVA - Indici B e C x VSME	Dialogo Banche-SME - n°	requisiti aggiuntivi	pagina
B1 – Criteri per la redazione	1, 3	Valutazioni su performance di sostenibilità	6
"B2 - Pratiche, politiche e future iniziative di transizione verso un'economia più sostenibile"	"2, 14, 17, 20, 26, 36, 37"	"Descrizione struttura organizzativa di governance"	20 > 27
B3 - Energia ed emissioni di gas a effetto serra	5, 6, 7		32 -> 35
B4 - Inquinamento di aria, acqua e suolo	13		
B5 - Biodiversità	18, 19		38
B6 - Acqua	15, 16		37
B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	21, 22		39
B8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali	35		42 > 45
B9 – Forza lavoro - Salute e sicurezza	32, 33, 34	Giornate perse per infortuni	47
B10 – Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	28, 30, 31		46
B11 - Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva	40		55
Modulo COMPLETO			
C1 - Strategia: modello aziendale e sostenibilità - Iniziative correlate	2		16 > 21
"C2 - Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile"	8, 25	"Obiettivi miglioramento gestione circolare"	58 > 60

<b>INFORMATIVA - Indici B e C x VSME</b>	<b>Dialogo Banche-SME - n°</b>	<b>requisiti aggiuntivi</b>	<b>pagina</b>
C3 - Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica	8		32
C4 - Rischi climatici	9		36
C5 - Caratteristiche aggiuntive (general) della forza lavoro	35		43 > 47
"C6 - Ulteriori informazioni sulla forza lavoro - Politiche e processi sui diritti umani"	26		45
C7 - Incidenti gravi e negativi sui diritti umani	27		45,55
C8 - Ricavi di alcuni settori ed esclusione dai parametri di riferimento dell'UE			15
C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo	2		52
[Non presente in VSME]	4	Efficienza energetica, immobili	32
[Non presente in VSME]	10	Polizza rischi catastrofe	36
[Non presente in VSME]	11	Fatturato tassonomia	non rilevato
[Non presente in VSME]	12	Spese tassonomia	non rilevato
[Non presente in VSME]	23	"Contenuto riciclato nei prodotti finiti"	39
[Non presente in VSME]	24	Contenuto riciclabile imballaggi	non pertinenti
[Non presente in VSME]	29	Categorie protette	44
[Non presente in VSME]	39	Near miss	non pertinenti
[Non presente in VSME]	38	Codice etico, modello 231	19,53

# Nota metodologica

Il presente Report di sostenibilità è frutto di un percorso avviato a settembre 2024 con il supporto dei professionisti della Makre, società che offre servizi di supporto per le aziende in ambito ESG e rapporti con la PA, e Aksilia Group un'azienda di consulenza che fornisce servizi aziendali come soluzioni strategiche, governance e management, tax e legal, sviluppo software e formazione, mediante la piattaforma Aksilia Suite. L'approccio ESG è una linea di servizio trasversale che comprende la guida per il disegno e l'attuazione di un percorso verso la sostenibilità aziendale. Pertanto, la redazione del Bilancio di So-

stenibilità rappresenta un ulteriore passo in questo percorso, a cui seguirà un impegno costante legato all'efficientamento energetico, alla decarbonizzazione, all'economia circolare e alla compliance con le direttive nazionali ed europee. In sintesi, si cercherà di soddisfare i temi ESG associati allo standard VSME, con un'ottica di miglioramento della performance di sostenibilità in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti dall'ONU. Alla luce del nuovo Dialogo di sostenibilità tra PMI e banche, proposto dal MEF, il presente documento va ad integrare quanto stabilito dal VSME con i punti norma previsti dal Dialogo.







**GPA**  
PARTNERS

## GPA Srl

Sede Legale: via G. da S. Giovanni, 87, 52027 S. Giovanni Valdarno (AR)

Sede operativa: via Leone X, 3 50129 Firenze

+390559139124

P.IVA: IT01315880516

© 2025 GPA Srl - All rights reserved.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai principali standard di rendicontazione volontaria e riflette le informazioni disponibili alla data di pubblicazione. Tutti i contenuti, i dati e le informazioni contenuti nel documento sono da intendersi come accurati al meglio delle conoscenze disponibili, ma non costituiscono garanzia o impegno vincolante per l'organizzazione. Il documento può contenere dichiarazioni previsionali che dipendono da fattori esterni non controllabili e soggetti a variazioni. È vietata la riproduzione, anche parziale, con qualsiasi mezzo, senza autorizzazione.

Bilancio di sostenibilità redatto con il Contributo di Aksilia, Makre srl e Renzo Dalle Vedove.

powered by  
 **Aksilia**Group

**ESG**  Suite

 **MAKRE**